

The role and practice of human resource development in the rural revitalization strategy

Xiuzhen Cheng

Development and Reform Affairs Center of Ningwu County, Xinzhou City Xinzhou, Shanxi, 036700, China

Abstract

This paper discusses the important role and practical strategies of human resource development in rural revitalization strategy. This paper first summarizes the theoretical basis of rural revitalization and human resource development, and then analyzes the mechanism of human resource development in improving the quality of rural labor force, promoting the optimization of industrial structure, and enhancing the ability of social governance. This paper proposes that through strategies such as education and training and skill upgrading, talent introduction and retention mechanism construction, and the implementation of incentive and safeguard measures, rural human resources can be effectively developed and solid talent support can be provided for rural revitalization. The importance of human resource development to rural revitalization was emphasized, and policy suggestions and future prospects were put forward.

Keywords

human resource development; rural revitalization strategy; mechanism of action; Practice strategy

人力资源开发在乡村振兴战略中的作用与实践

程秀珍

忻州市宁武县发展和改革事务中心, 中国·山西 忻州 036700

摘要

本文探讨了人力资源开发在乡村振兴战略中的重要作用及实践策略。文章首先概述了乡村振兴与人力资源开发的理论基础, 接着分析了人力资源开发在提升乡村劳动力素质、促进产业结构优化、增强社会治理能力等方面的作用机制。文章提出, 通过教育培训与技能提升、人才引进与留用机制建设、激励与保障措施的实施等策略, 可以有效开发乡村人力资源, 为乡村振兴提供坚实的人才支撑。强调了人力资源开发对乡村振兴的重要性, 并提出了政策建议与未来展望。

关键词

人力资源开发; 乡村振兴战略; 作用机制; 实践策略

1 引言

乡村振兴战略是我国实现农业现代化、促进农村繁荣的关键举措。在这一宏伟蓝图中, 人力资源开发扮演着至关重要的角色。本文旨在探讨人力资源开发在乡村振兴战略中的作用与实践, 分析如何通过提升农民素质、引进专业人才、优化人力资源配置等手段, 为乡村振兴注入持久动力。通过深入研究, 我们期望能够为乡村振兴战略提供有力的人力资源支持, 推动农村经济社会的全面发展, 实现农村的繁荣与复兴。本文的研究对于指导乡村振兴战略的实践具有重要意义。

2 乡村振兴与人力资源开发的理论基础

2.1 乡村振兴战略的概述

“乡村振兴”是习近平总书记于2017年10月18日在

中共十九大报告中首次提出的中国乡村振兴战略。这一战略明确指出, “三农”问题是关系国计民生的根本问题, 是全局的头等大事。实施乡村振兴战略是我国全面建设社会主义现代化国家的一项重要的历史使命, 其目的是要以一系列的手段来推进农业农村现代化, 让农业强、农村美、农民富得到充分的发展。乡村振兴战略以产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕为总目标, 着力建设稳固的农业综合生产能力和优质的农业供给系统, 推动乡村一二三产业的融合发展。其中, 人力资源的发展是乡村振兴的一个重要因素, 它通过提高农民素质、引进与培养人才、优化人力资源分配等方式, 为乡村振兴提供了可靠的人才保证和智力支撑。实施乡村振兴战略, 既有利于缓解农村经济发展不平衡不充分的矛盾, 又能促进城乡融合发展, 推动城乡基本公共服务均等化, 提高农户的生活品质和幸福感。深刻认识并实施乡村振兴战略, 是实现中国乡村振兴与可持续发展的关键所在^[1]。

【作者简介】程秀珍(1972-), 女, 中国山西忻州人, 本科, 中级经济师, 从事人力资源管理研究。

2.2 人力资源开发的核心概念

人力资源开发的核心概念，是一种企业或组织群体，根据其所拥有的人力资源，根据组织的战略目标和结构的变化，对其进行深入的调查、科学的分析、合理的计划和适时的调整。其目标在于改善企业的人事管理，从而提高企业的总体效益，为企业创造更多的价值。美国学者 Nadler 首次提出了人力资源开发（HRD）这一理念，是 1980 年代出现的一项以提高企业人力资源素质为目标的管理策略与行为。它的核心是通过教育训练、激励、科学管理等方法，深入开发人的智力和才能，这不仅包括提高个体的能力，还包括提高整个组织的能力。其中，人力资源开发包含了培训开发、组织发展和职业规划，其目的是通过系统的学习体验，实现个体和组织的共同进步。这个过程既注重对员工技能的获得和提高，也注重对员工的长期态度和行为进行持续的变革，从而形成企业的战略能力，从而保证企业在不断变化的环境中获得可持续的竞争优势。

2.3 人力资源开发与乡村振兴的关联性分析

人力资源开发与乡村振兴之间存在着紧密且深远的关联性。要想实现乡村振兴，必须有一个强有力的人才支持，而人才的发展又是实现乡村振兴的关键。农村人力资源是实现农业现代化、城乡融合发展和农民致富的重要力量。从理论层面来看，人力资源开发旨在通过教育、培训等手段提升个体的能力素质，进而优化人力资源的配置和利用。这一过程不仅有助于提升乡村劳动力的技能水平和就业竞争力，还能激发乡村创新活力，推动乡村经济的多元化发展。同时，人力资源开发还强调以人为本，注重满足乡村劳动力的个人发展需求，从而提升其获得感和幸福感，为乡村振兴提供持续的动力源泉。在实践层面，人力资源开发在乡村振兴中发挥着举足轻重的作用。通过加强乡村教育和培训体系的建设，可以培育出一批具备现代农业技能和创新创业能力的新型职业农民，为乡村产业兴旺提供人才保障。此外，人力资源开发还能促进乡村劳动力的合理转移，推动城乡人力资源的均衡配置，从而实现城乡融合发展^[2]。

3 人力资源开发在乡村振兴中的作用机制

3.1 提升乡村劳动力素质的作用

提升乡村劳动力素质在乡村振兴战略中扮演着至关重要的角色。乡村劳动力是乡村振兴的主力军，其素质的高低会影响到乡村经济的可持续发展和社会的全面进步。通过加强人力资源开发，特别是提升乡村劳动力的综合素质，可以为乡村振兴注入强大的内生动力。首先，提升乡村劳动力素质有助于推动乡村产业升级。随着现代农业、乡村旅游等新兴产业的蓬勃发展，对劳动力的技能和素质要求也在不断提高。通过系统的职业技能培训和创业教育，可以增强乡村劳动力的就业能力和创业能力，使他们更好地适应市场需求，推动乡村产业向高端化、智能化、绿色化方向发展。提升乡

村劳动力素质有助于促进乡村社会和谐稳定。高素质的劳动力更容易接受新事物、新观念，能够更好地融入现代社会，减少社会矛盾和冲突。同时，他们也能够更好地利用现代科技手段，提高生产效率和生活质量，为乡村振兴营造良好的社会环境。

提升乡村劳动力素质是乡村振兴战略不可或缺的一环，对于推动乡村产业升级、促进社会和谐稳定具有重要意义。

3.2 促进乡村产业结构优化的作用

在乡村振兴战略实施过程中，人力资源开发发挥了重要作用，尤其对推动农村产业结构的优化具有重要意义。发展农村人力资源，对促进我国农村产业结构的转变和升级具有重要意义。加强人力资本和工业发展的融合，有利于优化人才结构，实现与经济转型的和谐统一。其中，教育对提高农村劳动力的质量起着至关重要的作用，这主要是通过推动农村教育体制改革，增加资金支持，完善教育政策，从而培养出一批有文化，有技术，会管理的新型职业农民。企业人力资本的合理分配和有效使用，可以明显提高企业之间的协作效率。在乡村振兴的大背景下，通过引入和培养人才，既可以带动传统的农业、林业、渔业等行业的创新发展，又可以带动乡村旅游、电子商务等新兴产业的兴起。与此同时，人才的流动和集聚，也将先进的科技、经营观念带到了农村工业中，帮助建立了具有区域特征、品牌价值的农产品，增强了农业的市场竞争力。

人力资源开发是乡村产业结构优化的重要驱动力，通过提升劳动力素质、优化人才结构、促进产业协同，为乡村振兴注入了源源不断的活力与动能。

3.3 增强乡村社会治理能力的作用

人力资源开发在乡村振兴战略中扮演着至关重要的角色，特别是在增强乡村社会治理能力方面。乡村社会治理能力的提升，离不开一支高素质、有能力的人才队伍。通过人力资源开发，可以引进和培养具备现代管理理念和治理技能的乡村治理人才，这些人才能够运用先进的管理方法和工具，推动乡村社会治理模式的创新，提高治理效率和水平。在人力资源开发的过程中，注重提升乡村居民的整体素质和能力是关键。通过教育培训、实践锻炼等方式，提高乡村居民的文化水平、法治意识和参与社会治理的积极性。这不仅有助于形成积极向上的乡村社会风气，还能增强乡村居民对公共事务的关注和参与度，为乡村社会治理提供坚实的基础。同时，人力资源开发还能够优化乡村社会治理结构。通过选拔和培养具备领导才能和组织能力的乡村精英，充实乡村基层组织的领导力量，提升乡村治理的决策水平和执行力。这些乡村精英能够带领乡村居民共同参与乡村建设和社会治理中来，形成多元共治、协同发展的良好局面。

人力资源开发在乡村振兴战略中对于增强乡村社会治理能力具有不可替代的作用。通过不断提升乡村人才队伍的素质和水平，可以推动乡村社会治理的创新和发展，为乡村

振兴提供坚实的人才保障^[3]。

4 人力资源开发在乡村振兴中的实践策略

4.1 教育培训与技能提升策略

在乡村振兴战略中，教育培训与技能提升策略是人力资源开发的关键环节。为了实现乡村全面振兴，必须重视乡村教育和技能培训工作。首先，各级政府及教育主管部门要积极与国家的乡村振兴战略相结合，把农村教育的振兴作为一项重点工作。通过对农村基础教育进行统筹规划和布局，使其在贫困地区的基础设施得到进一步的改善，同时还可以促进公立学校的规范化建设，从而使农村的教育水平得到进一步的提升，从而逐渐缩小城乡之间的教育差距。在此基础上，结合高职院校的特点，对高职院校进行专业、合理的专业设置，为农业农村建设提供高素质、高素质的应用型人才。针对乡村人才的专业技能提升，需要组织系统化的培训。可以邀请专家学者、行业领军人物，通过集中授课、田间实践、专家解读、科技入户等多种形式，为乡村人才提供现代农业发展理论、乡村治理理论、电子商务、财务管理等实用技能培训。同时，组织学员到先进乡村进行实地考察学习，参与乡村建设、产业发展等具体项目，积累实战经验。通过这些措施，乡村人力资源将得到有效的开发和利用，为乡村振兴提供坚实的人才支撑和智力保障。

4.2 人才引进与留用机制建设

在探讨人力资源开发在乡村振兴战略中的实践策略时，人才引进与留用机制建设是不可或缺的一环。为了实现乡村振兴的全面目标，必须构建一套高效、可持续的人才引进与留用体系。人才引进方面，需采取多元化策略，充分利用“互联网+”思维，拓宽招聘渠道，如通过网站、公众号、短视频等平台打造“云招聘”模式，吸引更多专业人才关注乡村发展。同时，出台优惠政策，如创业基金、税收减免、住房补贴等，构建具有吸引力的人才政策环境，引导人才向乡村流动。此外，深化农村优秀人才回引计划，特别关注重点行业、重点领域紧缺急需的高层次人才，形成人才汇聚的良性循环。在人才留用方面，需营造尊重知识、尊重人才的良好氛围，构建“一站式”人才综合服务体系，涵盖住房、医疗、教育等全方位保障，解决人才后顾之忧。同时，设立表彰机制，如“乡村贡献奖”，激发人才的积极性与创造性。提供

广阔的职业发展空间，包括项目孵化、科研立项、资金扶持等，助力人才实现个人价值与社会价值的和谐统一，真正扎根乡村，成为乡村振兴的中坚力量。

4.3 激励与保障措施的实施

在探讨人力资源开发在乡村振兴战略中的实践策略时，激励与保障措施的实施占据着举足轻重的地位。为了吸引并留住人才，必须构建一套全面且富有吸引力的激励机制。包括提供具有竞争力的薪酬福利，如绩效奖金、股权激励等长期激励手段，以激发人才的积极性和创造力。同时，结合市场薪酬水平，设计科学合理的薪酬结构，确保人才的收入与其贡献相匹配。此外，职业发展规划与培训也是激励措施的重要组成部分。通过为人才制定个性化的职业发展路径，提供定期的职业规划辅导和技能培训，帮助他们明确个人发展目标，提升职业技能，从而增强其对乡村发展的归属感和责任感。这种以人为本的发展理念，不仅能够促进人才的个人成长，还能够为乡村振兴提供源源不断的人才支持。在保障措施方面，政府应出台相关政策，如税收优惠、创业扶持等，以降低人才在乡村创业和生活的成本。通过这些措施的实施，可以构建起一个拴心留人的良好环境，让人才在乡村广阔天地中大展才华，为乡村振兴贡献智慧和力量。

5 总结

本文旨在探讨人力资源开发在推动乡村振兴战略实施中的关键作用及其具体实践策略。文章首先概述了乡村振兴与人力资源开发的理论基础，进而分析了人力资源开发在提升乡村劳动力素质、促进产业结构优化及增强社会治理能力等方面的作用机制。接着，文章提出了教育培训、人才引进与留用、激励保障等实践策略。总结了研究结论，并针对乡村振兴战略的实施提出了政策建议与未来展望，以期乡村振兴提供有力的人力资源支撑。

参考文献

- [1] 贾纪林.乡村振兴战略下的农村人力资源开发与管理研究[J].乡镇企业导报, 2025(2).
- [2] 孙景旭.乡村振兴战略背景下农村人力资源开发与管理研究[J]. 2024(1):6-8.
- [3] 吕东.乡村振兴战略背景下简析农村地区人力资源开发的策略[J].首席财务官, 2024, 20(15):235-237.DOI:10.12317/j.issn.1673-3169.2024.15.076.