

进度信息的透明度。

7.3 对策效果与管理提升启示

通过新准则的实施，A企业的收入确认更加符合履约真实状态，避免了过去因提前确认收入导致的利润波动和合规风险。同时，企业在项目执行管理中引入进度稽核机制、成本实时监控系统和质量验收评价体系，使履约信息可量化、可追踪，显著增强了财务核算对业务管理的反映能力。此外，合同管理、财务核算、项目管理及审计部门之间形成常态化协同机制，使职业判断不再由财务部门孤立承担，而是由业务数据和管理制度共同支撑。该案例表明，新收入准则不仅是会计核算政策的变化，更是对企业治理体系、内部控制能力与价值创造模式的深层重塑。企业在执行新准则过程中，应从合同源头、履约过程管理与信息系统建设三个层面同步推进，以实现收入确认规范化与经营质量提升的协同。

8 结语

新收入准则的实施不仅是财务核算方法的更新，更是企业管理逻辑、信息披露制度、内部控制体系及业绩评价体系的深层变革。新准则有效提升了会计信息的真实可靠性和透明度，使收入确认更加符合价值传递实质，但也提高了企业会计核算难度和财务管理能力要求。企业在应对新准则过

程中，需要从制度建设、合同管理、内部控制、会计信息系统和人员能力建设等维度协同推进，实现准则适用的规范化、精细化与战略化，从而提升财务治理水平和市场竞争能力。

参考文献

- [1] 高丹.新收入准则对建筑企业收入确认的影响分析[J].财讯,2025,(08):109-111.
- [2] 王语含.新收入准则对建筑企业收入确认的影响研究[D].沈阳农业大学,2024.
- [3] 谷珩.新收入准则对贸易型企业收入确认的影响分析[J].商业2.0,2024,(01):123-125.
- [4] 许广娟.新收入准则对建筑施工企业收入确认的影响分析[J].财会学习,2022,(14):98-100.
- [5] 王鑫.新收入准则对企业收入确认的影响研究[J].财经界,2021,(27):127-128.
- [6] 李燕.新收入准则对企业收入确认及其纳税的影响的探究建议[J].大众投资指南,2021,(20):42-44.
- [7] 彭蓬.新收入会计准则对企业收入确认的影响研究[J].中国乡镇企业会计,2020,(06):12-13.
- [8] 尚应斌.浅谈新收入准则对企业收入确认的影响及控制策略[J].中国管理信息化,2019,22(22):31-32.

Innovating ideological and political work to ensure coal mine safety production

Bao Yuan

Shaanxi Pubai Xigu Coal Industry Co., Ltd., Weinan, Shaanxi, 715600, China

Abstract

The development requirements of the new era have promoted the continuous deepening of the concept and practice of coal mine safety production. Nowadays, innovative ideological and political work has become an important soft power for coal mining enterprises to unite people, ensure safety, and promote development. It also plays an irreplaceable supporting role in building inherently safe mines.

Keywords

ideological and political work; Innovation; Coal mines; work safety

创新思想政治工作 确保煤矿安全生产

袁宝

陕西蒲白西固煤业有限责任公司，中国·陕西 渭南 715600

摘要

新时代的发展要求推动了煤矿安全生产理念与实践的不断深化。如今，创新思想政治工作早已成为煤矿企业凝聚人心、保障安全、促进发展的重要软实力，对于构建本质安全型矿井来说也具有不可替代的支撑作用。思想政治工作作为煤矿安全生产管理体系中的一个关键环节，将其创新成果系统应用到安全生产实践当中，已经显现出提升安全意识、规范安全行为的积极效果。本文基于煤矿安全生产的现实需求，主要就创新思想政治工作中存在的认识、方法、机制等问题进行分析，并提出相应的改进策略，以供参考。

关键词

思想政治工作；创新；煤矿；安全生产

1 引言

随着中国能源产业的高质量发展，煤矿的安全生产要求要持续提升，实现从“零事故”向“零隐患”的本质安全转变。由于安全生产不仅依赖于技术与制度，更依据于人的自觉行为与稳定心态，实现思想层面的引领能进一步提升整体安全效能。对于煤矿企业来说，由于井下作业环境复杂、职工队伍结构多元，搭建起与安全生产深度融合的思想政治工作新体系能提升全员安全归属感与责任感，同时促进安全文化软实力提升，企业能更好地统一思想、化解矛盾、凝聚力量，这保障了安全生产秩序的稳定，使企业发展获得更坚实的思想与人文支持。

2 创新思想政治工作对煤矿安全生产的意义及作用

2.1 提升职工安全思想意识与素养

煤矿的安全生产管理需要全员参与，对职工的安全思想意识和行为素养要求高。对于身处生产一线的矿工来说，在井下作业过程当中需要面对风险、疲劳和压力，同时会受各种社会与家庭因素影响。但在创新思想政治工作的支持下，将安全教育与人文关怀深度融合，通过谈心谈话、心理疏导、榜样激励、亲情助安等方式进行思想引导，能有效化解负面情绪，进而使职工从“要我安全”转向“我要安全”。具体到安全思想意识提升中，创新思想政治工作指的是在教育中，既符合安全生产的刚性要求，又符合职工心理接受规律、贴近其现实需求。以往的安全教育，方式可能较为单一，而在创新后的工作模式中，方法覆盖面更广、针对性更强，在传达安全规章的同时，还提出了对职工个体价值的尊重与关怀。因此，目前的思政工作除了保证安全指令上传下达外，同时也开始注重心理、情感对安全行为的影响，要提升职工的安全认知力、风险辨识力、应急应变力、团队协作力等，

【作者简介】袁宝（1985—），男，中国陕西澄城人，本科，政工师，从事企业政工研究。

进而引导其形成稳固的安全心理定势^[1]。

2.2 提升安全生产管理的效能与合力

在煤矿安全管理当中，各类制度规程需要被执行者内化于心、外化于行，因此思想认同是关键。而在应用创新思想政治工作方法的过程里，管理者只需要抓住思想源头与关键环节，其余的思想动员、矛盾调解和共识凝聚由系统化的思政工作网络完成，这能够有效减少管理者与一线职工之间出现沟通隔阂与执行抵触，进而有效降低因思想问题导致的人为失误。创新思想政治工作作为安全管理的重要方式，其核心目标之一就是提高安全管理的执行力与协同力。在煤矿中，要实现高效安全管理，首先就是要以统一的安全价值观为基础，借助创新的思政活动载体，在引导职工理解安全、支持安全、践行安全的同时，强化团队的凝聚力与归属感。思想上的高度统一既是提高管理效能的前提，同时也是安全文化生根的体现。人心齐，则安全防线稳固^[2]。

3 煤矿思想政治工作中存在的问题

3.1 思想认识与重视程度不够

由于不同煤矿企业的管理体制与发展阶段不同，管理层对思想政治工作的价值认知并不统一，不同矿井的思想政治工作定位存在一定差异。目前，部分煤矿管理层对思想政治工作的重视不够，忽视了其对安全生产的促进作用，片面认为思想政治工作属于“务虚”工作，会影响生产的“实效”，在抓安全时只需要抓制度和处罚，不需要抓思想，这样的想法直接阻碍了思想政治工作与安全生产的深度融合。另外，部分基层区队的思想政治工作缺少对安全生产需求的针对性认知，使工作在应用时缺少结合点与着力点。企业缺少现代思政工作理念，会严重阻碍其创新在煤矿安全生产中的应用效果。在具体工作开展中，很多仍以开会、读文件等单向灌输为主，这样做效率低、缺乏互动性的方式，但是却使职工感到枯燥、疏离。长期以来，虽然安全压力巨大，但仍然存在“重生产、轻思想”的问题，有的一线区队仍以完成生产任务为主，缺少开展深入思政工作的时间与机会，只能“走过场”，很难触及思想深处。存在“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的情况，导致思想政治工作的实际效力减弱。

3.2 缺少与安全生产深度融合的方法与载体

思想政治工作是一项需要与煤矿安全生产实践紧密结合的系统工程，属于一项需要常抓不懈的软科学，其中包含安全教育、心理疏导、文化建设等，以及如何与班前会、风险排查、案例分析等细节问题结合，其涉及面极为广泛。煤矿想要实现思政工作创新，一定要有科学的方法与适宜的载体。目前，部分煤矿思政工作方法普遍较为传统单一，再加上部分思政工作者不够熟悉安全生产业务，导致工作针对性、吸引力难以提高，影响实效性。有些区队在实施安全处罚以后，忽视了对受罚职工的思想疏导与后续关怀，只关注处罚本身和制度执行，这在无形中又增加了管理的难度。在

实际操作过程中，思政工作存在与安全生产“两张皮”的情况，对于安全中的思想动态，且变化较快，没有建立快速响应与干预机制，导致小问题积累成大情绪，这对安全生产构成潜在威胁。实际调查显示，许多职工认可思想政治工作对安全生产的重要性，但在实际工作中，往往感觉思政活动形式枯燥，不给机会表达，甚至遇到思想困惑时，无处倾诉，长此以往，职工的参与积极性被限制。

3.3 工作机制缺少协同性和长效性

思想政治工作的创新应用与煤矿现有的安全管理机制存在密切联系，在机制衔接不畅之下，许多问题难以协调，对工作创新的持续性、有效性产生影响。对于安全生产中的思想问题，需要多部门协同解决，如果职责不清，被推诿扯皮会出现“管理真空”的现象，安全、党群、人力资源等部门各自为政，会给一线职工带来困惑与不满。在建设本质安全矿井的背景下，鉴于思想问题的复杂性与反复性，所以创新思想政治工作，都要求建立长效机制，根据安全生产周期与职工思想波动规律，挖掘问题根源，帮助建立稳固的安全心理。另外，部分煤矿由于生产压力及历史沿革的影响，本身政工队伍力量不足、专业性不强，在应对复杂思想问题时较为困难^[3]。

4 创新煤矿思想政治工作的改进策略

4.1 转变观念，深化思想认识

思想政治工作创新需要得到煤矿企业高层管理者的坚定支持，其工作体系的构建必须以服务安全生产的中心任务为基础导向，从管理层到基层职工都充分认识到其不可替代的价值，才能形成全员重视、共同参与的良好局面。在煤矿企业中，管理者要认识到思想因素对安全生产的潜在影响与巨大作用，明确创新思政工作是实现本质安全的重要投资，形成“抓思想就是抓安全、抓思想就是抓效益”的共识，在此基础之上推动工作创新，更有针对性地解决安全中的思想问题。创新工作的思路一定要根据煤矿当前安全生产的难点、职工思想的焦点来开展，确保工作创新方向与安全生产需求同频共振。

例如：当前部分煤矿的思想政治工作存在的主要问题在于管理层对自身在思想引领方面的职责认识不够充分，对思政工作的投入保障不足。因此，煤矿在进行思想政治工作创新的过程当中，一定要制定高层推动策略，客观分析安全、生产、人力等方面的思想建设需求，做好顶层设计与基层实践的衔接，明确创新工作的目标、资源与路径，结合实际情况配置专职或兼职的政工力量，保障工作的权威性与自身专业性。在落实创新举措的过程当中，一定要自上而下地去开展，也要结合基层反馈不断调整，这样才能形成合力，充分满足安全生产对思想保障的需求。

4.2 创新方法与载体，提升工作实效

思想政治工作创新的成效需要依托于适宜的方法与载