

# The industrial empowerment path and development inspiration of promoting deep integration of state-owned enterprise party building and operation - taking Beiqi Institute as an example

Cheng Zeng Gengtian Du

Beijing Crane Transport Machinery Design and Research Institute Co., Ltd., Beijing, 100007, China

## Abstract

This article focuses on the theme of deep integration of party building and production and operation in state-owned enterprises, systematically elaborating on the theoretical logic, practical path, and comprehensive effectiveness of the integration of party building and production and operation. The article takes typical cases such as China Energy Engineering Group Co., Ltd. and China Construction Seventh Engineering Bureau Fourth Company as references, and focuses on analyzing the practical experience of Beiqi Institute in building a collaborative governance system led by the Party committee, a collaborative governance network of Party, Workers' and Youth League, a business integration mechanism driven by Party branches, and a Party member special tackling mechanism. The article proposes countermeasures and suggestions for deepening integration, such as "structural embedding," "technological empowerment," and "incentive compatibility," providing theoretical reference and practical inspiration for the party building led development of state-owned enterprises in the new era.

## Keywords

state-owned enterprises; Party building integration; Production and operation; Industrial upgrading; high-quality development

# 国有企业党建促经营深度融合的产业赋能路径与发展启示——以北起院为例

曾程 杜昊天

北京起重运输机械设计研究院有限公司, 中国·北京 100007

## 摘要

本文围绕国有企业党建与生产经营深度融合的主题,系统阐述了党建与生产经营融合的理论逻辑、实践路径与综合成效。文章以中国能建、中建七局四公司等典型案例为参考,重点分析了北起院在构建党委引领的协同治理体系、党工团协同治理网络、党支部驱动的业务融合机制及党员专项攻坚机制等方面的实践经验。文章提出“结构性嵌入”“技术赋能”“激励相容”等深度融合的对策建议,为新时代国有企业的党建引领发展提供了理论参考与实践启示。

## 关键词

国有企业; 党建融合; 生产经营; 产业升级; 高质量发展

## 1 引言

目前,国有企业正处于深化改革与高质量发展的关键时期,在这一背景下,党建工作与生产经营的深度融合,不仅是坚持党的领导、加强党的建设的客观需要,更是推动企业转型升级、实现可持续发展的核心驱动力。因此,系统总结国有企业党建促经营深度融合的实践经验,探索其内在逻辑与推进路径,对构建中国特色现代企业制度、实现高质量

发展具有重要的理论意义与现实价值。

## 2 结合案例分析国企党建与经营融合的理论逻辑

### 2.1 组织优势与攻坚克难

国有企业党的严密组织体系在关键时刻能迅速转化为一线战斗力。通过设立党员先锋岗、党员突击队、党员示范区等形式,将党组织直接嵌入项目前沿,成为攻坚克难的“突破力”。如中建七局<sup>[1]</sup>四公司某项目党支部,在面对工期严重滞后的困境时,迅速组建党员先锋队,打破部门壁垒,带领团队奋战,最终提前1个月完成节点目标。此类实践生动诠释了“支部建在连上”的时代内涵,证明了党的组织优势是国有企业应对急难险重任务不可或缺的坚实保障。

【作者简介】曾程(1987-),女,满族,中国辽宁凤城人,本科,政工师,从事国有企业党建、党工团建设、企业文化建设研究。

## 2.2 人才支撑与活力激发

坚持党管干部原则与市场化机制相结合，是打造高素质专业化队伍的关键。中国能建<sup>[1]</sup>在此方面的实践提供了完整范本：在“选”上，通过大规模竞聘变“相马”为“赛马”；在“育”上，实施“双培养一输送”，打通党员与骨干的双向转化通道；在“管”上，全面推行任期制和契约化管理，建立“差异化薪酬、市场化退出”机制。这套组合拳系统激活了人才队伍的“一池春水”，为高质量发展提供了坚实的人才支撑。

## 3 国企党建与经营深度融合的实践路径（以北起院为例）

### 3.1 构建党委引领的协同治理体系，筑牢融合“顶层架构”

北起院党委充分发挥国有企业党委把方向、管大局、促落实领导作用，在贯彻落实党中央决策部署中强化政治担当。坚持落实党委会“第一议题”、党委理论中心组学习“首要议题制度，构建“第一议题”引领、理论学习与实践转化相结合的政治铸魂机制，定期对“第一议题”内容进行梳理，并由党委会推向基层党支部，切实用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。制定北起院“十四五”战略发展规划和“十四五”科技发展规划、人才战略规划、品牌战略规划、标准化发展规划等子规划，制定混合所有制改革的初步工作方案，扎实推进企业改革发展。严格落实“三重一大”集体决策制度，切实履行党委会前置程序，推进党委与董事会、经理层有机结合、协调运转。<sup>[3]</sup>

### 3.2 构建以党组织为核心、群团组织为脉络的协同治理网络

北起院党委大力推动公司基层党工团一体化建设，实现了组织覆盖的协同化，确保基层党支部、分工会与团支部在组织设置上的对应与范围一致，为党组织统筹领导工会与共青团工作奠定坚实的组织基础。在组织架构层面，推行一体化管理模式，实现基层组织设置协同，为资源整合与工作联动奠定基石。在管理运行层面，建立了包含月度检查、季度例会、半年度督导与年度考评的全方位常态化监督考核体系，并辅以台账式精细化管理与标准化资源供给，实现了规范化管控与减负增效的统一。

### 3.3 构建支部驱动的业务融合模式，打通融合“最后一公里”

北起院党委通过系统性的“党建赋能专项行动”，构建了以党组织嵌入业务链条为核心的深度融合模式。该模式以政治引领为基础，围绕企业经营链、创新链与重点项目一线，将组织力量有机融入关键业务环节，形成具有支部特色的实践路径，具体体现为三类典型机制：

一是“职能支撑型”融合机制。

职能联合党支部推行“三型三化一提升”工作法，通过任务清单化、党务规范化和学习内容多样化等措施，将党建目标转化为管理提升行动。该机制在公司制度体系建设、

科正平公司行政托管等重点任务中发挥支撑作用，推动管理流程优化与执行效率提升，实现党建与管理的协同增效。

二是“业务驱动型”融合机制。

业务联合党支部实施“行业高质量发展‘5+1’工作法”，围绕情报分析、政策对接、政企合作、产业协同与文化塑造五个维度，辅以党员示范引领，系统提升行业影响力。近两年该机制已推动完成“专精特新”调研采访24篇、新质生产力专家访谈12人次，有效增强企业在行业竞争中的话语权与资源整合能力。

三是“项目嵌入型”融合机制。

物流仓储、索道工程、起重运输等事业部党支部分别打造“新智索项”“一融两学三推动”等支部工作法，以“党建+项目”为载体组建党员突击队，将组织建设延伸至工程攻坚与技术研发一线。该机制在人员分散、工期紧张等挑战下，同步实现项目节点保障与组织凝聚力强化，体现出党组织在复杂工程系统中的动员与保障能力。

各类机制协同作用，共同构建起党建与业务深度融合的实践体系。它们不仅有效破解了一批业务难点与管理堵点，更在科研攻坚、制度建设和质量提升等关键任务中发挥引领作用，持续将党的组织优势转化为企业治理效能与发展动能。

### 3.4 构建党员冲锋的专项攻坚机制，彰显融合“实战效能”

面对疫情防控与经营保障的双重压力，北起院以“战时”状态激活支部动能，通过构建专项攻坚机制，在实战中检验和彰显融合效能，在2020年组织开展为期三个月的“百日攻坚”专项行动，抓住生产经营的化危为机的关键期，促进生产经营全面回归正轨，坚决打赢疫情防控和生产经营两场硬仗，实现了经营业绩重大突破；2022年疫情反复，开展“强党建 保稳定 促经营 助发展”党建工程攻坚行动，为完成全年工作目标打下坚实基础。2023年开展党建专题大讨论、“党建+”党业融合攻坚行动，2024年开展党建赋能专项行动，努力把党的领导制度优势转化为公司治理效能。

2025年，所属天门索道公司业务开展初期面临诸多困难时，北起院党委组建“党员突击队”开展驰援，以天门景区建设为具体抓手，围绕“六个再提升”系统推进相关工作，立足于贯彻落实国家“产业兴疆”战略，面对景区试运营时间紧、任务重、本地员工经验不足等现实挑战，在短时间内抽调骨干力量成立以党员为主体的突击队，深入一线开展为期50天的攻坚支援。通过强化思想引领、推动党建嵌入业务流程、规范基层组织建设、加强人才带教培养、压实全面从严治党责任以及注重党建引领发展等多维举措，实现了党建与业务在目标、部署与行动上的协同统一。此举不仅显著提升了天门公司党支部的组织规范化水平，有效推动了景区运营优化与服务改善，还初步形成了品牌影响力与社会效益，体现出党建作为“红色引擎”在边疆地区重大项目中的强大赋能作用。

综上所述，北起院党建与经营深度融合的实践，是一个由四大路径环环相扣、层层传导所构成的系统性工程。在顶层，“党委引领的协同治理体系”通过“第一议题”制度、战略规划与“三重一大”决策机制，奠定了融合的政治与战略根基，确保了企业发展与国家战略同向同行。在中层，“党工团协同治理网络”则将顶层的制度优势转化为坚实的组织和执行保障，通过一体化的组织设置、交叉任职与常态化督导，打通了指令传递与资源整合的通道，为融合提供了强劲的组织动能。至业务一线，“支部驱动的业务融合模式”作为关键作用界面，通过三类典型机制将党的组织力精准注入业务流程，直接破解管理难题、驱动技术创新，实现了党建引领力向现实生产力的有效转化。这四大路径共同构筑了一个从顶层设计到基层实践、从常态运行到战时动员的完整闭环，系统性地将党的政治优势、组织优势转化为企业卓越的治理效能、竞争优势与可持续发展能力。

## 4 国有企业党建促经营的成效分析

### 4.1 政治效益

通过“第一议题”制度、政治理论学习等，引导党员干部深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。进一步构建从学习研讨到效果反馈的完整闭环，确保党中央决策部署不折不扣落地生根。

### 4.2 经济效益

企业改革发展成果是检验党建促经营实效的最佳量尺。2022年开展的“强党建 保稳定 促经营 助发展”党建工程攻坚行动有效推动了各项工作进展，全年经营指标实现逆势增长，有效促进了公司“十四五”战略发展，实现较大突破。2022年“客运脱挂架空索道”产品荣获国家制造业单项冠军荣誉称号。2021年至2024年，公司主要经营指标实际完成值快速增长，2023年利润总额首次突破一亿元大关，全员劳动生产率位居国机集团前列。

### 4.3 社会效益

党员突击队支援天门景区建设期间，依托党建联建与媒体宣传，景区品牌知名度逐步提升。抖音直播同时在线超千人，十一期间累计观看量超10万；完成两个实体直播间搭建，推动“喀什古城+天门景区”联动引流。预计项目全面运营后，年客流量将突破30万人次，直接、间接带动当地百余人就业，推动周边餐饮、民宿、手工艺品等产业发展，初步形成“央企进疆+文旅富民”的示范效应。

## 5 深化党建与经营融合的对策建议

### 5.1 确立“结构性嵌入”与“制度性同构”的融合逻辑

党建与经营的深度融合，本质上是党的组织体系结构

性嵌入企业治理架构，并通过制度性同构实现价值集合的过程。要不断推动党组织在治理结构、决策流程、资源分配等核心环节发挥国有企业制度化、程序化的优势。关键在于构建一种双向赋能机制：党组织通过政治引领为企业注入发展定力与合法性优势，企业则通过市场化实践为党建工作提供效能检验场域与创新空间，最终形成具有现代国有企业特色治理范式。

### 5.2 实现技术赋能与制度创新的深度融合

在数字化时代，党建的形态与效能必须与技术进步同步演进。应积极探索将大数据等数字技术深度嵌入党建与经营融合的全过程。通过技术赋能引发制度创新的乘数效应：即利用数据智能优化决策流程、精准评估融合效能、动态配置组织资源，从而催生更具适应性、前瞻性的“智慧融合”新模式，推动党建工作从经验驱动向数据与理论双轮驱动转变。

### 5.3 构建激励相容的可持续发展机制

深度融合的可持续性，依赖于设计一套激励相容的制度安排。核心在于使追求党建高质量与发展高效益成为组织与个体激励相通的理性选择。要通过科学的绩效考核系统与声誉激励机制，将融合成效转化为可识别、可度量、可兑现的组织成果与个人成果，从而在根本上激活党组织的内生动力，形成党建引领发展与发展反哺党建的良性循环。

## 6 结语

党建与经营的深度融合，是中国特色现代国有企业制度的鲜明特征和独特优势。本文通过理论阐释与案例分析，揭示了党建在企业治理、组织动员、人才建设和项目攻坚中的系统作用，展现了从顶层设计到基层实践、从常态运行到战时动员的完整闭环。北起院的实践表明，只有将党的政治优势、组织优势全面嵌入企业战略决策与运营流程，才能真正把党建活力转化为发展动力，把制度优势转化为治理效能。

展望未来，北起院应继续坚持和加强党的全面领导，推动党建与经营在结构、制度与文化层面的更深层次融合，积极探索数字化、智能化赋能党建的新模式，构建党建引领与发展互促共进的良性机制。唯有如此，才能在复杂多变的市场环境中行稳致远，为实现国家战略与经济社会高质量发展贡献更大力量。

## 参考文献

- [1] 中国能源建设集团有限公司. 中国能建：激活红色引擎 赋能发展新篇[EB/OL]. 国务院国有资产监督管理委员会, 2025-10-27.
- [2] 中建七局四公司陕西分公司. 红色“陕”耀助推打造精品工程[EB/OL]. 人民周刊网, 2023-12-27.
- [3] 顾萍. 新形势下国有企业党建工作深度融合生产经营的探索[N]. 山西科技报, 2025-09-23 (B07).