

Discussion on the Safety Management of Outsourcing Contractors

Junjie Wang

SDIC Xinjiang Lop Nur Potash Co., Ltd., Hami, Xinjiang, 839000, China

Abstract

Contractors play an important role in modern enterprises, however, their working environment and safety management often face challenges. By discussing the safety management of outsourcing contractors, this paper analyzes the existing problems and challenges, and puts forward the corresponding solutions. The paper emphasizes the management responsibility and cooperative relationship of outsourcing contractors, advocates the establishment of an effective safety management system, and strengthens training and supervision to ensure the safe working environment of outsourcing contractors and the personal safety of employees. This is of great significance to improve the overall safety level of enterprises and guarantee the work effect of outsourcing contractors.

Keywords

outsourcing contractor; safety management; working environment; safety responsibility; cooperation relationship

关于外委承包商安全管理的探讨

王俊杰

国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司, 中国 · 新疆 哈密 839000

摘要

外委承包商在现代企业中发挥着重要的作用,然而,他们的工作环境和安全管理常常面临挑战。论文通过对外委承包商安全管理的探讨,分析了存在的问题和挑战,并提出了相应的解决方案。论文强调了企业对外委承包商的管理责任和合作关系,倡导建立有效的安全管理体系,加强培训和监督,以确保外委承包商的工作环境安全和员工的人身安全。这对于提高企业整体安全水平和保障外委承包商的工作效果具有重要意义。

关键词

外委承包商; 安全管理; 工作环境; 安全责任; 合作关系

1 引言

外委承包商在现代企业中扮演着重要的角色,他们承担着各种工作任务,如维修、施工和设备安装等。然而,由于他们不是企业的正式员工,外委承包商的安全管理常常面临一些挑战和困难。过去的事故和事件表明,外委承包商的工作环境和安全管理需要得到更多的关注和重视。因此,研究外委承包商安全管理的有效方法和措施对于提升企业整体安全水平和保障外委承包商的工作效果具有重要意义。主要内容如下。

2 外委承包商安全管理的内容

外委承包商的安全管理需要从多个方面进行考虑和实施。外委承包商安全管理的重要性不容忽视。通过建立良好

的合作关系、加强培训和教育、进行监督和检查、建立积极的安全文化以及应用信息技术,可以有效提高外委承包商的安全管理水平,降低事故风险,保障企业的安全和稳定运行。企业应将外委承包商安全管理作为重要的管理任务,不断探索和完善安全管理的方法和措施,为外委承包商提供安全的工作环境,共同实现安全生产和可持续发展的目标。

2.1 良好合作关系的构建是安全管理的基础

建立良好的合作关系是确保外委承包商安全管理的基础^[1]。企业与外委承包商之间应建立合作协议,明确双方的责任和义务。合作协议应包括安全管理的要求和标准,确保外委承包商具备相应的安全意识和知识,并遵守相关的安全规定。

企业与外委承包商应建立良好的沟通渠道,及时交流安全信息和问题,共同制定和执行安全管理措施。外委承包商也应积极参与安全管理活动,提供宝贵的意见和建议,共同为企业的安全目标努力。

【作者简介】王俊杰(1977-),男,中国甘肃平凉人,本科,注册安全工程师,从事安全生产管理研究。

2.2 培训和教育是提升外委承包商安全管理效果的重要手段

企业应向外委承包商提供必要的培训和教育,包括安全操作规程、应急预案和事故处理等方面的知识。通过培训和教育,外委承包商能够了解企业的安全要求,提升自身的安全意识和技能,从而减少事故和安全风险的发生。

2.3 监督和检查是确保外委承包商安全管理有效性的重要环节

企业应加强对外委承包商的监督和检查,确保他们按照安全管理要求进行工作。监督和检查可以通过定期的现场巡查、安全评估和数据分析等方式进行^[2]。同时,企业应建立健全的反馈机制,及时处理和纠正发现的安全问题,以确保外委承包商的工作符合安全标准和要求。

2.4 建立积极的安全文化对于外委承包商安全管理有突出意义

企业应树立安全第一的理念,倡导员工和外委承包商共同参与安全管理,形成全员参与、共同负责的安全文化氛围。通过安全文化的建设,可以增强外委承包商的安全意识和责任感,使他们在工作中更加注重安全,主动采取预防措施,减少事故的发生。

2.5 信息技术的应用对外委承包商安全管理十分关键

企业可以利用信息技术手段,如安全管理软件和移动应用程序,实时监测和记录外委承包商的工作情况和安全指标。通过数据分析和报告生成,企业能够更加准确地评估外委承包商的安全表现,并及时采取改进措施^[3]。

3 外委承包商安全管理存在的问题和挑战

外委承包商在现代企业中承担着各种工作任务,包括维修、施工、设备安装等。然而,由于外委承包商不是企业的正式员工,他们的安全管理常常面临挑战。过去的事​​故和事件表明,外委承包商的工作环境和安全管理需要得到更多的关注和重视。因此,研究外委承包商安全管理的有效方法和措施对于提升企业整体安全水平和保障外委承包商的工作效果具有重要意义。

3.1 安全责任不明确

外委承包商在企业中的安全责任划分不明确,常常导致责任推诿和管理混乱的问题。这一挑战主要源于以下几个方面:

第一,由于外委承包商与企业的关系较为复杂,安全责任的划分存在模糊性。外委承包商通常被视为独立实体,与企业正式员工有所区别。然而,在实际操作中,他们需要遵守企业的安全规定和程序。这种模糊的边界导致了责任的不明确,使得在安全问题上责任的界定变得困难。

第二,责任推诿是安全责任不明确的常见结果。当事

故发生时,企业和外委承包商之间常常互相推卸责任,试图将责任归咎于对方。这种推诿行为不仅延误了事故处理的时机,也阻碍了问题的解决和改进。缺乏明确的安全责任划分使得责任的落实变得困难,进而影响了外委承包商的安全管理效果。

3.2 工作环境不安全

外委承包商的工作环境可能存在各种危险因素,如高处作业、化学品暴露、机械设备操作等。由于外委承包商的工作范围广泛且多样化,他们往往需要在不同的工作场所进行作业,面临不同的安全风险。

工作环境的不安全性会导致事故和伤害的发生,给外委承包商和企业带来损失。因此,企业需要重视外委承包商的工作环境安全,评估工作场所的风险,并采取适当的措施来控制 and 减少安全风险。

3.3 培训和监督不足

培训和监督是确保外委承包商安全管理的有效实施的重要环节。然而,许多企业在培训和监督外委承包商方面存在不足,这给外委承包商的安全管理带来了一定的挑战。具体体现在:外委承包商的员工缺乏必要的安全知识和技能,对工作中的安全风险认识不足。同时,企业对外委承包商的安全培训和监控机制也存在不完善的情况。

4 外委承包商安全管理的解决方案

为了改进外委承包商的安全管理,企业可以采取一系列措施和方法,做到四个统一、四个帮扶、八个严禁、一个承诺。

4.1 严格落实四个统一要求

外委承包商安全管理的解决方案应该结合严格落实四个统一要求,即统一安全标准、统一安全培训、统一监督检查和统一考核评价。

统一安全标准。确立一套统一的安全标准,包括适用于外委承包商的安全规范、程序和要求。这些标准应该与相关法律法规和行业标准保持一致,并在合同中明确规定^[4]。

统一安全培训。要求外委承包商必须参加统一的安全培训,确保他们了解并遵守安全标准和程序。培训内容可以包括安全意识培养、应急响应、危险识别与控制等方面的知识。培训应定期进行,并记录培训情况。

统一监督检查。建立一个统一的监督检查机制,对外委承包商进行定期或不定期的安全检查。检查内容可以包括施工现场安全管理、操作规程执行、设备维护保养等方面。检查结果应及时反馈给承包商,并要求他们整改不合格项。

统一考核评价。制定统一的考核评价体系,对外委承包商的安全管理进行评估。评价指标可以包括事故率、违规记录、安全投入等方面。评价结果可作为选择外委承包商、

续约和奖惩的依据,以激励承包商加强安全管理。

4.2 将四个帮扶落到实处

在外委承包商安全管理过程中,需要将思想帮扶、文化帮扶、业务帮扶和信息帮扶这四个方面的帮扶落到实处,以提升承包商的安全管理水平。

第一是要做好思想帮扶。邀请承包商主要负责人和安全管理相关人员参与监管单位的周例会,传达会议精神。在例会中重点强调安全意识和风险防范的重要性,提醒承包商要克服等、靠、要的思想,树立起主动安全管理的意识。同时,组织开展针对隐患就是事故的思想的安全培训,通过现场反“三违”等活动,让承包商全员加强安全意识、知识和技能的培养,激发他们的自主管理意识。

第二是做好文化帮扶。与承包商共同构建“坚持健康安全发展,构建和谐国投罗钾”安健环理念。通过制定安全目标控制、制度建设、安全文明施工管理、职业健康安全卫生管理、生态环境与资源节约管理等方面的体系建设,促进安全文化的形成和传承。此外,联合组织开展节日联欢、情感疏导、慰问等活动,加强文化建设,丰富承包商的文化生活,进一步凝聚安全管理的共识和认同。

第三是严格落实业务帮扶要求。派遣专业技术人员对承包商驻地建设、工作现场安全检查、消防管理、用电安全、安健环体系建设、双重预防机制建设、应急管理等进行多方面、多角度的业务帮扶。通过实地指导、培训和示范,帮助承包商提升安全管理能力,掌握先进的安全技术和方法,推动他们在各项业务中实施安全控制措施。

第四是做好信息帮扶。建立资源共享和畅通交流的机制,为承包商提供培训资料、拓宽培训渠道、传达会议精神以及信息报送等方面的信息帮扶。提供及时准确的安全管理信息,分享最新的安全技术和经验,帮助承包商不断学习和改进。同时,通过信息共享,承包商可以及时了解相关安全管理政策、法规和标准的更新,掌握行业最新的安全动态和案例分析。此外,还可以建立在线平台或专门的通讯渠道,方便承包商之间的交流和互动,共同解决安全管理中的问题和挑战。

4.3 落实八个严禁要求

在外委承包商安全管理过程中,落实八个严禁要求对确保工作场所的安全和员工的健康有积极意义。

4.3.1 严禁无证(无资格)作业

要求外委承包商在进入工作场所之前提供相关的证书和资格证明,确保其具备相应的技能和资质。进行定期的资格审查,并确保所有员工都持有有效的工作证件,不允许无证(无资格)人员从事任何作业活动。

4.3.2 严禁无票作业

实施严格的作业票制度,要求承包商在进行任何作业前,必须获取有效的作业票,并按照规定的程序进行操作。作业票中应明确作业范围、时间、地点、安全措施等信息,确保作业的合法性和安全性。

4.3.3 严禁高处作业未正确使用安全带(绳)、防坠器、防护栏(网)

对于高处作业,要求承包商必须正确佩戴安全带(绳)、使用防坠器,并设置防护栏(网)等必要的安全设施。组织安全培训,加强对高处作业安全措施的宣传和教育,确保承包商全员了解并正确使用相关安全装备和设施。

4.3.4 严禁未审批、未清理、未检测进行动火作业

建立严格的动火管理制度,要求承包商在进行动火作业前,必须经过审批程序,进行场地清理,并进行必要的检测和监测。确保火源控制、防护措施和紧急救援预案的完善,避免动火作业导致的火灾和爆炸事故。

4.3.5 严禁未审批、未通风检测、无监护进入有限空间作业

对于进入有限空间进行作业的情况,要求承包商必须经过审批程序,进行通风检测,并配备专人进行监护。建立详细的作业程序和安全措施,确保承包商在有限空间作业时能够安全进出,并防止窒息、中毒和其他危险情况的发生。

4.3.6 严禁私接、乱拉临时电源

要求承包商严格遵守电力管理规定,禁止私自接入或乱拉临时电源。确保承包商在需要电力供应时,必须按照规定的程序和要求,与相关部门协调并获得正式的电力接入许可。加强对电力安全的培训和宣传,提高承包商对电力风险和安全操作的认识。

4.3.7 严禁违章指挥和强令冒险作业

建立严格的指挥管理制度,禁止违章指挥和强令冒险作业。承包商负责人和安全管理相关人员应加强对作业现场的监督和管理,及时发现和制止违章指挥行为,并确保作业人员严格按照安全操作规程进行作业,不得冒险行事。

4.3.8 严禁酒后上岗、禁烟区域吸烟和未正确佩戴安全防护用品进行作业

要求承包商全员严格遵守酒精和烟草控制规定,禁止酒后上岗和在禁烟区域吸烟。提供必要的安全防护用品,并要求承包商在进行作业时必须正确佩戴,如安全帽、防护眼镜、耳塞等。开展相关的安全教育和培训,增强承包商员工的安全意识和责任感。

为了落实好以上八个严禁要求,外委承包商安全管理过程中需要制定明确的管理制度和操作规程,并对承包商进行必要的培训和教育。同时,加强现场监督和巡查,及时发

现和纠正违规行为。建立严肃的违规处理机制，对违反严禁要求的行为进行严肃处理，以起到震慑和警示作用。通过持续的监管和督促，确保承包商在安全管理方面严格遵守八个严禁要求，从而保障工作场所的安全和员工的健康。

4.4 践行一个承诺

制定安全承诺书或安全管理协议，要求外委承包商的主要负责人和安全管理人員签署承诺，承诺履行安全管理责任和遵守相关规定。明确安全责任的分工和具体的安全要求。

5 结论

外委承包商的安全管理是企业安全管理体系中的重要环节。通过建立合作关系、建立安全管理体系、加强培训和监督、提供必要资源和设施、建立沟通和反馈机制、强化风险评估和预防措施，以及建立安全文化，可以有效提升外委

承包商的安全水平，减少事故发生的可能性，保障员工的人身安全和企业的正常运营。然而，外委承包商安全管理是一个复杂的问题，需要企业和相关部门的共同努力和合作。未来的研究可以进一步深入探讨外委承包商安全管理的具体实施细节和效果评估，为实现更加安全、可持续的工作环境提供更多的理论和实践指导。

参考文献

- [1] 曹勇,卢云峰,贺一博,等.外委承包商安全管理策略研[J].中国安全科学学报2021,31(S1):8-13.
- [2] 李乐.火电企业外委承包商安全管理对策及研究[J].低碳世界,2019,9(12):204-205.
- [3] 邓富.外委承包商管理问题及其强化思路[J].企业改革与管理,2019(20):34-35.
- [4] 徐升.外委工程过程管理研究与探讨[J].企业管理,2018(S2):458-459.