

The Significance and Strategies of Building the Political Work Cadre Team in the New Era

Jianming Zhang

Shuozhou Expressway Management Co., Ltd., Shuozhou, Shanxi, 036002, China

Abstract

As the key backbone of various work of the Party and the country, political work cadres are crucial to improving the effectiveness of the Party organization, ensuring policy implementation, and promoting social stability by focusing on the construction of the political work cadre team. Based on the characteristics of political work in the new era, this article analyzes the practical challenges faced by the construction of the political work cadre team, and proposes measures to strengthen ideological and political guidance, improve the mechanism for enhancing abilities and qualities, improve the selection and incentive system, and promote information management. By relying on system construction and continuous improvement, the political sensitivity, professional ability, and service level of political work cadres can be enhanced, laying a solid foundation for the development of the Party and the country. This article aims to provide theoretical reference and practical guidance for the construction of the political work cadre team.

Keywords

political work cadres; Team building; Ability and quality; Selection mechanism; new era

新时代政工干部队伍建设的重要意义与策略

张建明

朔州高速公路管理有限公司, 中国 · 山西 朔州 036002

摘要

政工干部作为党和国家各项工作的关键骨干, 抓好政工干部队伍建设, 对提升党组织效能、保障政策实施、促进社会安稳至关重要。本文依据新时代政工工作特性, 剖析政工干部队伍建设所面临的实际挑战, 提出强化思想政治引导、健全能力素质提升机制、改进选拔与激励制度以及推行信息化管理等举措。依靠系统构建和持续改进, 可提升政工干部政治敏锐度、业务能力和服务水准, 为党和国家事业发展筑牢根基。本文意为为政工干部队伍建设给予理论参照与实践指引。

关键词

政工干部; 队伍建设; 能力素质; 选拔机制; 新时代

1 引言

伴随新时代中国特色社会主义事业持续推进, 政工干部在组织管理、思想政治工作、党风廉政建设以及群众工作等方面担当核心任务。政工干部队伍既是党开展工作的“中坚力量”, 也是推动党的路线方针政策落地实施的关键保障。在社会结构复杂、群众需求多样以及信息化飞速发展的形势下, 政工干部队伍建设遭遇新的机遇与挑战。政治工作对干部思想引领能力与组织协调能力的要求变得更高了; 干部个人素质、能力构成以及适应新时代发展的水准急需提升。因此, 探究新时代政工干部队伍建设的重要意义与策略, 对促进党的事业不断发展、增强干部综合素养、完善干部队伍构成有着重要的理论和实践意义。

2 新时代政工干部队伍建设的重要意义

新时代政工干部队伍建设意义多元且重大。从政工角度而言, 政工干部身为党的思想政治工作的执行与组织者, 其建设质量直接影响着党的政治路线和方针政策的落实。高素质政工干部可高效引领党员干部及群众的思想, 增强党组织的凝聚力和战斗力^[1]。从组织视角而言, 政工干部是党内监督、组织管理以及人才培养的重要依托力量, 其队伍建设关系到干部选拔、培养和激励机制能否科学运行, 促成党的组织体系高效运转。从社会层面来看, 政工干部开展群众工作、引导舆情以及宣传政策等活动, 可推动社会和谐稳定, 增强公共服务质量, 达成党群关系与社会治理的现代化。

3 新时代政工干部队伍建设面临的问题

3.1 思想政治素质参差不齐

政工干部的核心任务是做好思想政治工作, 是党组织与党员、群众沟通的关键纽带。因此, 思想政治素质会直接

【作者简介】张建明(1990-), 男, 中国山西朔州人, 本科, 政工师, 从事思想政治, 组织建设, 干部管理研究。

左右政工工作的成效以及党组织的凝聚力。然而,诸多干部理论水平高低不一,部分干部对马克思主义理论、中国特色社会主义思想以及党的最新方针政策理解不够透彻,致使在实际工作中无法精准把握政策方向,甚至在开展宣传、教育和指导工作时出现差错。思想政治素质高低不一,还体现在对政策的敏感度、判别力和执行能力上,部分干部在复杂局面下应对手段匮乏,难以高效引领下属与群众,削弱了组织的整体战斗力。此外,思想政治学习常出现形式主义倾向,缺少与实践深度融合的研修,导致部分干部理论脱离实际。这种情形既阻碍了个人的成长,又降低了政工干部队伍整体的政治执行效能和思想引领效能。

3.2 能力结构单一

新时代政工工作的环境不断趋于复杂,对干部能力的要求更为严苛。然而,目前部分政工干部能力结构依旧单一,主要聚焦于传统组织管理和行政事务处理,缺乏信息化应用、数据分析、现代管理技能以及跨部门协调等方面的能力。能力结构的单一性,让干部在面对数字化办公、智能化管理或者复杂社会问题之际,无法迅速作出科学决策,也无法有效运用现代技术提升工作效能。同时,一些干部既无创新思维,又缺解决问题的能力,面对突发事件或新型社会矛盾时,习惯凭借经验处理,缺少系统分析与应对办法。能力结构单一会削弱团队协作效果与整体作战能力,原因在于政工工作常常需整合多方面资源、调配多层次力量,单一能力难以契合多元化工作要求。因此,要借助培训、岗位轮换、跨部门实践和技能拓展等途径,增强政工干部在信息化应用、数据分析、现代管理和创新能力等方面的综合素养,使其更适配新时代工作要求。

3.3 选拔与激励机制不够科学

政工干部队伍建设不只是依靠培训和能力提高,还跟选拔机制以及激励制度关联紧密。然而,当下部分组织在干部选拔与评价环节存在科学性不足的问题。选拔标准着重于行政履职能力,然而对政治素养、群众工作能力以及思想引领能力的考核力度不足,导致部分具备出色政工潜力的人才无法崭露头角。激励机制存在缺陷,重用轻培、重考轻激的情况依旧较为常见,造成优秀干部缺乏职业上升动力,导致人才流失或者发展受限。此外,评价体系太过单一,缺少长期追踪与过程性评估,导致干部日常工作表现难以获得充分认可与反馈。这种选拔和激励机制存在缺陷,既阻碍个人成长,也拉低了政工干部队伍的整体水平与稳定性。需搭建科学的选拔评价机制,强调德才兼备的要求,优化激励政策,促成干部成长与组织需求的积极互动。

3.4 工作作风与职业素养有待提升

工作作风以及职业素养充分展现了政工干部的履职能力。然而,实际中部分干部呈现出形式主义、官僚主义态势,处理工作过分依赖表面化的程序,缺乏深入调查和切实有效的办法,难以契合新时代群众多元且高标准的需求。例如,

在推进思想教育或宣传工作期间,部分干部过度聚焦形式活动与报表统计,而对群众真实的关注焦点和心理需求未给予足够重视,使得政策成效受限^[2]。从职业素养角度看,一些干部既无创新思维,又缺服务观念,对工作流程和社会问题的把握不够深入。在复杂情形下难有专业判断与高效执行,这既阻碍个人职业的进步,还损害整个政工队伍的形象,削弱其执行力。因此,应大力推进干部作风建设,着力培养职业素养,以实效为导向,增强服务意识,让政工干部在思想政治引领、组织管理和群众工作中彰显专业能力与高水准执行力。

4 新时代政工干部队伍建设的策略

4.1 加强思想政治引领

思想政治素养是政工干部履行职责的关键根基。新时代政工干部队伍建设需率先强化思想政治的引领作用,运用系统化培训、集中理论学习与实践研修相融合的方法,增强干部政治敏感度和政策领悟力。例如,可定时组织干部学习党的最新方针政策、马克思主义理论以及国家治理新观念,开展基于实际案例的研讨和情景模拟活动,让干部把理论知识运用到具体工作中。此外,需强化实践锤炼,让干部参与基层调研、组织党员群众活动以及投身专项工作项目,让干部在实践中掌握党的宗旨和政策指引,达成思想和行动与党的要求高度相符。经由持久且连贯的思想政治建设,干部可提升政治判断力,强化履职本领与组织引领能力,为政工工作打造稳固思想支撑。

4.2 完善能力素质提升机制

能力打造是推动政工干部队伍高质量前行的关键要点。新时代要借助多样化途径与层级的培训和实践,增强干部综合素养和业务本领。可以依据岗位特性开展专业技能培训,像组织管理、群众工作方法、舆情研判、危机应对等。顺应信息化发展潮流,组织数字化办公与数据分析能力培训,让干部能熟练运用现代技术手段,提升工作效能与科学决策水平。同时,倡导跨部门沟通与岗位调换,使干部在不同业务范畴积累阅历,提升跨部门协同能力。能力提升机制应当重视长期性和系统性,借助持续跟进培训效果和实践表现,构建能力培养的完整闭环,保障干部在实际工作中持续成长,契合新时代政工工作的高规格要求。

4.3 优化选拔与激励制度

科学的选拔与激励机制是建设政工干部队伍的关键支撑。新时代建设进程中,要构建完备的人才评价体系与晋升机制,让德才兼备的干部崭露头角。评价体系要统筹政治素养、专业技能、工作成效和群众认可度,构建多维度考核机制。同时,需重视激励机制的科学设计,除了关注职位晋升,还需强化对工作成效、创新贡献和团队协作的评判,促使干部积极担当、大胆创新。为应对干部职业发展面临的困境,可出台专项激励举措,像表彰优秀案例、给予培训晋升机遇、

提供岗位轮换奖励等,调动干部的积极性和创造力。借助选拔与激励制度的优化,可构建科学合理的人才任用模式,推动政工干部队伍在稳定状态下持续增强整体素质与战斗力。

4.4 推进信息化管理与作风建设

信息化管理和作风建设作为提升政工干部工作效率和执行力的重要举措,是新时代政工干部队伍建设必不可少的两个方面。信息化管理可为政工工作提供坚实的数据支撑与决策参考。在传统管理模式中,干部日常工作统计、任务进度监控和绩效评估大多依靠人工记录与纸质材料,既效率欠佳,信息还存在延迟,无法及时反映状况。大规模、多部门、多任务相互交叉的工作场景下^[1]。此现象尤为显著,容易造成工作差错或重复劳动,利用数字化平台和智能管理系统,政工干部的各项工作任务可实现全流程记录、数据式管理与可视化展现。例如,运用工作管理系统对各类活动执行情况予以实时记载,其中有会议安排、基层调研、群众服务、政策宣传以及培训开展等,同时采集群众反馈信息和干部绩效情况,构建可量化的工作档案。这既有助于领导层实时把控工作进展,还可借助数据分析洞察潜在问题,如活动参与度低、干部响应迟缓或任务完成水准欠佳,进而开展科学决策与优化改进。系统可借助绩效指标分析,为干部直接呈现工作反馈状况,使干部明晰自己的长处与短处,构建动态改进体系,由此达成政工工作的标准化、精准化、科学化。

作风建设是信息化管理得以有效落实的必要保障。即便信息化平台可提供技术支持,可一旦干部作风出现形式主义、官僚主义或敷衍了事的状况,数据管理与流程优化恐难发挥实效。因此,需着力培养干部职业素养和工作作风,深化务实、创新、服务导向的价值观念,推崇主动担当作为、敢于开拓创新的行为规范。日常工作里,激励干部积极下基层开展调研,掌握群众需求与实际难题,而非只依靠线上汇报或表格填写;在拟定工作方案期间,鼓励干部给出有建设性的意见和可行的改进办法,而非直接照搬上级指示。采用此途

径,采用此方式,干部可增强执行力,还能借信息化管理平台的数据反馈呈现工作真实状况,完成工作的闭环流程^[4]。

此外,信息化管理与作风建设相融合,需留意干部心理健康状况和团队建设情况。政工工作不仅任务繁杂,责任也极为重大,持续的高强度工作很可能造成心理压力、工作倦怠,乃至引发团队内部的矛盾冲突。为此,可周期性组织心理辅导、经验沟通和团队拓展类活动,协助干部释放心理压力、调整心理状态,同时增进团队的凝聚力与协作意识。例如,利用集体研讨与案例解析,推动干部交流工作体会、分享经验诀窍;借助心理辅导课程,使干部学会管控情绪、调节压力;借助团队拓展训练,提升成员间信任与协作水平。这些举措既优化了干部的心理状况,又提高了整体工作效率,让信息化管理的数据和作风建设的执行能力达成良性互动。

5 结语

新时代加强政工干部队伍建设,对增强党的组织力、确保政策落地以及推动社会和谐稳定意义重大。本文探究了政工干部队伍建设面临的核心问题,还给出思想政治引领、能力素质提高、选拔激励完善以及信息化管理等举措。依托系统构建和不断完善,政工干部队伍可达成政治坚定、业务精湛、作风良好,为党和国家事业发展筑牢坚实后盾。同时,未来建设需着重开展干部长期培养、推进机制优化并借助技术赋能,保证政工干部队伍在新时代持续发挥核心效能。

参考文献

- [1] 何川.新时代加强国企政工队伍建设策略研究[J].中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2024(11):0207-0210.
- [2] 雷宁.新时代加强企业政工队伍建设的思考[J].新丝路, 2024(11).
- [3] 邓碧秀.新时代企业政工干部队伍建设措施浅述[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2023(4):4.
- [4] 王浩然.新时代背景下政工人员素质对国企政工队伍建设的重要意义[J].中外企业文化, 2023(3).