

Practice Analysis of Deep Integration of Party Building and Business Work in State-owned Enterprises

Jing Dong

Hubei Tobacco Golden Leaf Re-drying Co., Ltd. Xiangyang Re-drying Plant, Xiangyang, Hubei, 441000, China

Abstract

With the deepening of the reform of China's state-owned enterprises, the integration of party building work and business operations has become an important approach to enhancing the core competitiveness of enterprises. This paper analyzes the theoretical foundation of the integration of party building and business operations in state-owned enterprises and explores the necessity and practical significance of party leadership in business development. Based on the current situation of state-owned enterprises, this paper proposes implementation strategies for the deep integration of party building and business operations, including establishing a collaborative mechanism between party organizations and business departments, strengthening the leading role of party organizations in business decision-making, and promoting the organic combination of party building and business goals.

Keywords

Party building work; Business operations; Deep integration; Collaborative mechanism; State-owned enterprises

国有企业党建与业务工作深度融合实践探析

董静

湖北烟草金叶复烤有限责任公司襄阳复烤厂，中国·湖北 襄阳 441000

摘要

随着中国国有企业改革的深入，党建工作与业务工作深度融合已成为提升企业核心竞争力的重要途径。本文通过分析国有企业党建与业务工作融合的理论基础，探讨了党建引领业务发展的必要性和现实意义。结合当前国有企业的实际情况，本文提出了党建与业务工作深度融合的实施策略，包括构建党组织与业务部门的协同机制、加强党组织在业务决策中的引领作用以及推动党建与业务目标的有机结合等。

关键词

党建工作；业务工作；深度融合；协同机制；国有企业

1 引言

国有企业在中国经济发展中占据重要地位，其经营管理水平直接影响到国家经济的稳步发展与社会稳定。近年来，随着经济形势的变化和市场竞争的加剧，传统的管理模式已难以适应快速变化的市场需求。因此，如何提升国有企业的管理效能，已成为亟待解决的重要课题。党建工作作为党和国家加强社会管理的基本手段，长期以来在推动国有企业发展中起到了重要作用。如何将党建工作与业务工作深度融合，形成促进企业可持续发展的合力，已成为当前研究的热点^[1]。深度融合不仅能增强党建工作的引领作用，还能有效推动企业的改革与创新。

【作者简介】董静（1980-），女，本科，从事基层党建、党务研究。

2 党建与业务工作深度融合的理论基础

2.1 党建工作的重要性与核心价值

党建工作作为国有企业的核心支撑，肩负着为党和人民事业提供坚强组织保障的重任。它不仅是政治领导的体现，还承载着引导企业文化、推动社会责任以及加强组织建设的多重使命。党建工作通过强化党组织的领导核心作用，帮助企业在发展中保持正确的政治方向，确保党和国家方针政策的贯彻落实。在国有企业中，党建不仅仅是组织层面的事务，更是全员意识形态建设的基础，是促进企业提升社会影响力和创造价值的因素。通过党员的先锋模范作用，推动全体员工认同企业发展战略，形成团结协作、积极进取的集体精神，从而实现业务目标和社会责任的统一。党建的核心价值在于以思想政治工作为引导，通过政策执行和党风廉政建设，为企业注入活力和动力，为推动社会经济发展贡献力量。

2.2 业务工作与党建工作相互融合的理论依据

党组织与业务工作相互融合的理论依据在于党建工作

对提升企业内在活力和市场竞争力的推动作用。党的建设不仅能够保证国有企业的政治方向，还能为业务发展提供强大的思想动力和组织保障。通过党的领导地位与企业战略目标的结合，党建工作能够为企业的创新提供源源不断的精神支持。同时，党组织通过发挥在员工队伍中的领导作用，确保各项业务工作的顺利执行。党建工作的本质是引领和保障，它能使企业始终围绕党和国家的政策方针，调整战略方向，优化组织结构，实现资源的最优配置。在实际操作中，党建与业务的融合需要从思想政治工作、决策指导、执行监督等方面入手，推动党组织成为促进企业发展的重要力量。

3 国有企业党建与业务工作深度融合的现实挑战

3.1 党建工作与业务工作协同难点

国有企业在推进党建与业务工作深度融合的过程中，面临诸多协同难点。首先，企业管理体系与党建体系之间存在一定的割裂，党组织虽然在政治和思想上发挥重要作用，但在具体的业务决策和日常管理中参与程度有限。许多企业的业务工作仍以市场化、专业化为导向，党建工作的影响力未能充分渗透到业务层面。此外，部分企业高层领导对党建与业务工作的融合缺乏足够的重视，导致党组织在制定和执行业务战略时，未能有效发挥政治引领作用。再者，党组织和业务部门之间缺乏有效的沟通和协作机制，信息和资源的流动不畅，使得党建工作与业务工作无法形成有效的合力，影响了企业整体战略的实施。因此，如何打破党务与业务工作之间的壁垒，实现两者的深度协同，是当前企业面临的主要难点之一。

3.2 党建资源与业务需求的不匹配

在实际操作中，党建工作与企业业务需求之间存在一定的资源配置不匹配问题。党建工作往往集中在思想政治教育、党风廉政建设等方面，而这些工作虽然能够提升企业文化和员工的思想觉悟，但在推动企业核心业务发展上未能直接提供可行的解决方案。企业的业务需求通常涉及技术创新、市场拓展、成本控制等方面，这些工作需要具体的专业知识和技术支持，而党建资源在这些方面的贡献相对有限。党组织往往缺乏足够的专业能力来参与业务创新和发展，这使得党建工作在推动业务发展的过程中显得力不从心。此外，企业在制定业务战略时，常常将党建工作视为附属部分，未能真正考虑如何将党建资源与业务资源结合起来，共同推进企业整体目标的实现。因此，如何加强党建资源与业务需求的有效对接，是推动党建与业务深度融合的重要课题^[2]。

3.3 党建与业务融合过程中的体制机制问题

党建与业务工作的深度融合，涉及到企业体制机制的创新和调整。在许多国有企业中，党建工作和业务工作存在不同的体制和管理体系，二者的协同机制尚未完善。尤其是在部分企业中，党组织与业务部门在权责划分、资源配置、

绩效考核等方面存在较大差距，导致两者缺乏协作与融合的基础。体制机制的不健全使得党组织无法有效参与到企业的决策过程中，也未能将党的政策与企业业务的实际需求紧密结合。此外，部分企业的管理层未能形成对党建与业务融合的正确认识，缺乏相应的激励机制和制度保障。这些问题的存在，限制了党组织在企业发展中的作用，影响了党建工作对业务发展的实际推动力。因此，如何完善党组织参与企业决策和管理的体制机制，确保党建工作能够真正支持和推动业务发展，成为当前必须解决的问题。

4 国有企业党建与业务工作深度融合的实践策略

4.1 构建党组织与业务部门的协同机制

在实际工作中，国有企业以健全党组织与业务部门协同运转机制为切入点，推动党建工作从“单线运行”向“深度嵌入”转变。企业党委坚持把党建工作融入企业治理结构和运行体系，通过党委会、党建工作领导小组等形式，将党建议题与生产经营、整改整治、重点项目推进同步研究、同步部署、同步落实。在制度层面，明确党委在重大事项决策中的前置研究职责，推动党组织参与业务规划、改革事项和重要项目论证，使党建工作在源头上与业务工作形成协同。同时，通过联学联建、党业融合项目清单化管理等方式，促进党组织与业务部门在资源共享、任务协同、过程共管中形成稳定合作关系。各基层党支部围绕生产一线和管理关键环节，主动对接业务科室，推动党建活动向车间、仓库、项目现场延伸，实现组织力量与业务力量同向发力。通过持续完善协同机制，逐步构建起上下贯通、左右联动、运行高效的党业协同工作格局，为党建与业务深度融合提供了稳定制度支撑。

4.2 加强党建工作对业务发展的引领作用

党建工作对业务发展的引领作用体现在多个方面。企业要坚持把政治引领贯穿业务发展全过程，充分发挥党建工作在方向把控、思想凝聚和行动引导中的核心作用。企业党委始终将理论武装作为引领业务发展的首要前提，通过严格落实“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习机制，持续推动党的创新理论与企业改革发展实践相结合，引导党员干部在思想上对标、在行动上对表。在推进整改整治、专项整治等重点任务中，党委坚持以上率下，班子成员主动认领任务、靠前指挥，推动党建责任与业务责任同步压实，有效保障了整改措施落地见效。在党业融合实践中，企业党委围绕工业客户需求和行业高质量发展目标，统筹谋划联学联建和协同攻关活动，把党建优势转化为破解生产组织、质量提升和成本管控难题的现实动力。通过持续强化党建引领，推动党员干部在急难险重任务中冲锋在前，在业务发展中担当作为，使党建工作真正成为推动企业稳健运行和提质增效的重要力量。

4.3 党建工作与业务目标的协同发展

实现党建工作与业务目标协同发展，是国有企业推进深度融合的重要实践方向。企业党委坚持围绕中心抓党建，将年度党建工作要点、党员教育培训计划与企业生产经营目标、改革发展任务统筹谋划、一体推进。在工作实践中，注重将业务指标、重点任务细化融入党建工作内容，通过党支部年度计划、党员承诺践诺、先锋示范岗建设等方式，引导党员在完成业务目标中发挥示范引领作用。在整改整治和专项整治工作中，党建工作与业务管理深度交织，通过问题清单、整改台账和制度完善，推动党建成果转化转化为规范管理、提升效能的具体成效。同时，在党业融合活动中，坚持以结果导向检验融合成效，将党建活动与节支增效、质量提升、服务保障等业务成果紧密挂钩，使党建工作不再停留于形式层面，而是直接服务企业发展目标。通过持续推进目标协同，逐步形成党建工作服务业务、业务发展反哺党建的良性循环，推动企业发展质量和治理水平同步提升。

5 推进党建与业务工作深度融合的实践经验分析

5.1 党建工作在业务创新中的引领作用

党建工作在推动企业业务创新中发挥着不可替代的作用。党组织通过对企业员工的思想政治引领，促进了创新意识的提升。党组织鼓励员工在工作中提出新思路、新方法，激发创新活力。通过组织党员参与技术攻关、项目管理等具体工作，党组织能够帮助企业突破传统业务模式的束缚，推动新技术、新产品的研发与应用。此外，党建工作强调集体智慧的凝聚，通过民主决策和集体讨论，使得创新项目能够更好地整合资源，提升整体效果。党组织引领下的业务创新不仅注重经济效益，还强调社会效益和企业可持续发展，确保创新成果符合国家发展战略和社会需求。

5.2 通过党建活动提升员工业务能力与凝聚力

党建活动是提升员工业务能力与凝聚力的重要途径。通过党组织的组织与引领，企业能够通过培训、学习等多种形式，不断提高员工的专业素养和业务能力。党组织可以组织定期的业务学习交流会，邀请业内专家进行技术讲座，提升员工的技术水平与创新能力。此外，党组织通过丰富多样的集体活动，增强员工的团队意识和集体荣誉感，激发他们

的工作热情和积极性。党建活动还能促进企业文化的形成，增强员工对企业的归属感与责任感，从而进一步提升团队的凝聚力。在党组织的引领下，员工不仅能够提升个人能力，还能更好地协同工作，实现团队目标^[4]。

5.3 党组织在企业决策和执行中的关键作用

党组织在企业决策和执行中扮演着至关重要的角色。党组织通过加强对企业战略决策的引导，确保企业发展与党和国家的方针政策一致。党组织的领导作用能够帮助企业在复杂的市场环境中做出科学、合理的决策。同时，党组织还要发挥监督作用，确保企业的各项决策在执行过程中能够高效落实。通过建立党组织参与决策的机制，企业能够确保在执行过程中考虑到社会效益、环境保护等因素，推动企业的可持续发展。在实际操作中，党组织不仅要参与到企业的战略规划中，还要跟进执行情况，及时调整工作方案，确保决策的有效实施^[5]。党组织在企业决策和执行中的参与，提升了决策的科学性和执行的效果，保障了企业的长远发展。

6 结语

通过深入探讨国有企业党建与业务工作深度融合的理论基础与实践策略，本文指出，党建工作不仅能为企业提供政治保障，还能有效促进业务创新和提升企业综合竞争力。尽管在融合过程中存在诸多挑战，如协同机制不畅、资源配置不匹配等问题，但通过构建党组织与业务部门的协同机制、加强党组织的引领作用等措施，可以推动党建与业务目标的有机结合。未来，国有企业应进一步完善融合机制，确保党建工作与业务发展相辅相成，为实现企业的可持续发展奠定坚实基础。

参考文献

- [1] 张妙群,张聪.党建与业务深度融合新形势下国有企业党建工作的创新路径探析[N].市场信息报,2025-11-21(014).
- [2] 刘庆.新形势下国有企业党建政工工作创新路径[J].现代企业,2025,(11):64-66.
- [3] 田露.浅谈国有企业党建与业务融合发展新路径[N].科学导报,2025-10-29(B03).
- [4] 张琴瑶,习树江.构建“业务网格+责任矩阵”党建工作新模式促进国有企业高质量发展[J].新长征,2025,(10):42-43.
- [5] 邹丹.国有企业基层党建与业务深度融合的路径探索[J].办公室业务,2025,(19):152-154.