

The Necessity of Enhancing Cultural Confidence Among Yunnan Coal Mine Workers in the Context of Green and Intelligent Development

Hongye He

Yunnan Energy Vocational and Technical College, Qujing, Yunnan, 655001, China

Abstract

Cultural confidence serves to consolidate development consensus, stimulate innovation vitality, and shape brand image, providing spiritual support and value guidance for industrial transformation and upgrading. This paper employs literature review, field research, and case analysis to examine the practical foundations and cultural empowerment needs for green and intelligent coal mine development in Yunnan. By focusing on three key aspects—solidifying foundations, innovation-driven development, and cross-cultural exchange—the study explores pathways and mechanisms for enhancing cultural confidence to empower Yunnan's green and intelligent coal mining sector. The research aims to provide theoretical references for overcoming developmental bottlenecks and achieving industrial transformation in Yunnan's coal industry, thereby igniting new vitality and cultivating new momentum.

Keywords

Cultural confidence; Green intelligent coal mine; Coal transformation in Yunnan; Industrial upgrading; Necessity

绿色智能背景下提升云南煤矿职工文化自信力的必要性

何宏晔

云南能源职业技术学院, 中国·云南 曲靖 655001

摘要

文化自信能够凝聚发展共识、激发创新活力、塑造品牌形象,为产业转型升级提供精神支撑与价值引领。本文采用文献研究法、实地调研法与案例分析法,剖析云南绿色智能煤矿发展的现实基础与文化赋能的必要性,从夯实根基、创新驱动、交流互鉴三个方面,探索文化自信力赋能云南绿色智能煤矿发展的路径机制,旨在为云南煤炭产业突破发展瓶颈、实现转型升级提供理论参考,以此激发新活力,培育新动能。

关键词

文化自信力; 绿色智能煤矿; 云南煤炭转型; 产业升级; 必要性

1 引言

云南煤炭产业以高质量发展为目标,努力实现煤炭安全、绿色、高质量发展,打造成为具有区域竞争力的千亿级煤炭产业集团,绿色智能化是云南煤炭行业发展新质生产力的重要举措,实现了从“会”采煤到“慧”采煤的大变革。绿色低碳智能化是煤矿高质量发展的主基调,多年来为全省工业发展、民生保障提供稳定的能源支持。将文化自信力融入云南绿色智能煤矿发展的全过程,既是破解产业发展困境的现实需要,也是推动云南煤炭产业实现高质量发展的必然选择。本文立足于云南煤炭产业发展的实际情况,提出文化自信力赋能绿色智能煤矿发展的具体路径,为云南煤炭企业

的绿色化、智能化提供一种思路,为提升核心竞争力提供理论实践,以此助力云南煤炭产业实现可持续发展。

2 绿色智能煤矿和文化自信力的概述:

绿色智能煤矿以绿色开采、智能装备、数字化管理为核心的现代煤矿模式,涵盖节能减排、安全生产、高效运营等目标。

文化自信力是指一个国家、一个民族对自身文化价值的充分肯定、对自身文化生命力的坚定信念,以及由此产生的精神动力和实践能力。它被视为更基础、更广泛、更深厚的自信,是更基本、更深沉、更持久的力量,能够深刻影响社会发展和文明进步。文化自信力源于文化主体性,是对自身文化独特性的认同和坚守,这种主体性植根于五千多年绵延不绝的中国优秀传统文化^[1]。

【作者简介】何宏晔(1969—),女,中国湖南邵阳人,硕士,教授,从事大学语文教育教学研究。

3 文化自信力赋能绿色智能煤矿发展

文化自信力是推动绿色智能煤矿创造性转化、创新性发展的不竭源泉。首先，文化自信力为绿色智能煤矿发展提供精神支撑与价值引领。它能够凝聚企业员工的共识，激发员工的创新热情与责任感，使绿色发展理念与智能化发展目标深入人心，潜移默化转化为员工的自觉行动；其次，绿色智能煤矿发展为文化自信力提供实践载体与发展动力，把文化自信力融入煤矿职工教育全过程，以例释理、以情动人、以知促行，做到进教材、进课堂、进头脑，进言行，落地生根，深入人心，增强从煤炭行业到能源行业的精神凝聚力^[2]。

4 云南煤矿在文化自信力方面存在的问题：

（一）部分老矿区文化设施更新滞后，数字化文化载体覆盖率不足，难以满足年轻职工文化多元化需求。

（二）文化活动形式虽丰富，但针对性不足，对不同年龄、不同学历、不同精神层面的文化需求精准匹配度有待提升。

（三）文化品牌传播力度有限，煤矿特色文化对外宣传不足，职业正面形象传播范围偏窄，在文化自信力宣传方面下的功夫不够。

（四）在产业转型过程中，企业文化建设薄弱，文化赋能意识不足。大多数煤炭企业将工作重心放在技术引进、技术开发与改进、产能效能提升上，对企业文化建设重视程度不够。企业文化缺乏鲜明的特色与内涵，未能将绿色发展理念、智能化发展目标融入企业文化建设之中。员工的文化认同感与归属感不强，参与企业转型的积极性与主动性不足，导致转型动力后劲不足、内生发展能力较薄弱^[3]。

5 文化自信力赋能云南绿色智能煤矿发展的必要性

文化自信力推动绿色智能煤矿创新性发展。因地制宜。通过构建以文化自信力为核心的企业文化体系，推动企业管理模式的创新，实现管理的科学化、智能化、精细化与人性化，是增强内生动力的需要。

从价值感知层面上看，企业发展获得感强，见证煤矿从人工开采到智能化作业的转型，让理论阐释、行业实践、职工见闻跨界联动，用职工熟悉的语言，身边的榜样，关注的热点来引导广大职工自觉学习生产过程和生态环境的绿色智能化，培育高素质人才队伍！

职业荣誉感提升，现代化设备保障作业安全，高学历人才涌入优化队伍结构，扭转传统职业认知，增强文化自信自强，重塑煤炭行业的职业尊严。

文化自信力是破解技术瓶颈的需要，是推动生态修复的需要，是提升管理水平的需要，以文化滋养心灵，固本培元。

6 提升云南煤矿职工文化自信力的途径：

文化自信力是民族的精神支柱，提升文化自信力不

仅是守护文化根脉的必然选择，更是推动技术创新提质、增强煤炭企业话语权的关键举措，下面从夯实根基、创新驱动、交流互鉴三个方面进行探索：

6.1 夯实根基：深化文化教育普及，将传统文化纳入煤矿职工日常工作和生活

以文化创新、生态智慧驱动产业创新。中华优秀传统文化蕴含着天人合一、道法自然、自强不息、厚德载物等思想理念，为现代产业发展提供了创新和智慧源泉；当代文化中蕴含的自强不息、艰苦奋斗、勇于创新、甘于奉献的精神，能够激励广大职工攻坚克难、拼搏进取、奋发图强。当下我们可以开展“奋进十五五”责任担当示范宣讲，运用鲜活案例和生动故事，以人为本，育人为本，产业创新，打造模块化学习。深入挖掘中华优秀传统文化中“敢为人先”“唯实惟先”“善作善成”“为政以德”等理念，通过开展传统文化培训、举办生态文化主题活动等方式，引导员工树立保护自然的生态价值观，督查煤炭行业到整个能源行业，将煤矿打造为最活跃的传播阵地，有最醒目的文化图腾，有最强劲的产业引擎^[4]。

6.2 文化教育普及的措施：

（1）深化党建文化引领：将文化建设纳入党建考核，开展“党的创新理论我来讲”“党史党史学习教育”等活动，以党建红引领文化兴。凝聚发展合力，着力打造能源文化领航地、传统文化传承地、煤炭文化网红地、创新文化策源地、拼搏文化示范地等。

（2）以精神文化为引领，传承“艰苦奋斗、安全至上”，树立绿色智能发展理念，以岗位奉献为傲，用目标导向、效果导向提升职工文化自信力，强化能源文化阵地建设，让敬业精神、“乌金精神”扎根心底，打造创新能源广场、红色教育基地、以职工之家为载体，配套阅览室、图书馆、煤炭生产展览馆、健身房等设施，夯实文化传播基础。

（3）扎实传承红色基因，学习宣威田坝煤矿红色教育基地的做法，让职工深入了解红军长征事迹，赓续红色精神，强化使命担当。

（4）构建特色文化体系，以“安全文化”“亲情孝廉文化”为核心，制定文化手册，通过“文化上墙”，如全家福照片墙、亲情嘱咐、以亲情为纽带，让情感联结愈发紧密，让“和衷共济、勤俭节约、清廉从政”等理念入脑入心并践行，强化职工对企业的情感依赖。

（5）健全保障激励机制：落实劳模待遇，评选树立工匠典型，开展各项技能竞赛，完善健康管理及福利保障，增强职工获得感、归属感、幸福感、自豪感。

6.3 创新驱动：激活煤矿职工创新表达欲望

绿色智能煤矿是以绿色发展理念为引领，以智能化技术为支撑，安全高效开采，其核心内涵包括“绿色”与“智能”两个维度：“绿色”体现在资源开采的绿色化，即采用先进开采技术，提高资源回收率，如云南恩洪煤业公司2023年建成了云南省第二大综采支架，建成了智能化综采

工作面,成功实现井上井下全方位、多层次、高效能的智能化人机交互和智能管控,比普通综采工作节约劳动力约百分之六十二,这都是文化自信力的具体体现^[5]。

文化自信力能够激发职工的创新精神与自主研发意识。如“和谐共生、天人合一、道法自然”的生态理念,强调绿色发展、可持续发展,这些文化理念融入企业发展战略,能够增强企业的生态责任意识,实现煤炭开采与生态保护的协调发展。如镇雄煤业公司建成了生产调度和煤矿管控两个平台,极大提升了生产管控效率,长岭一号煤矿、朱家湾煤矿智能化采煤工作面联调成功。先锋煤业公司安装了雷达监测系统,加强与卫星连接的GNSS定位系统,加强对边坡安全监测;昆明煤炭设计院研发了云南首个“矿山智能化运维平台”,该平台的上线运行标志着云南省在煤矿智能化“设计—实施—运维”全链条服务又迈上了新台阶。

文化自信力为绿色智能煤矿发展提供技术支撑和人文精神。如镇雄煤业公司率先运用切顶护巷工艺,每年多回收煤炭资源4.2万吨;先锋煤业公司坚持生态修复大于开采速度,做到“边开发、边保护、边治理、边绿化”,着力构建地下黑色煤炭生产和地上绿色生态建设两条循环产业链,依托黑色资源建设苗圃基地,培育苗木约8万株,投入1767万元开展环保项目建设,因地制宜做好土地复垦。总之,云南实现了挖一块煤田、还一块绿水青山,造福一方百姓,煤炭生产与生态保护高水平协同发展,用实际行动全面推进绿色矿山建设增速提质。

开放融合性,强调产学研用深度融合,促进产业链上下游协同发展。通过弘扬创新文化,鼓励企业加大科技研发投入,培养创新型人才队伍,推动智能化技术与绿色开采技术的自主创新。我们可以学习《长安三万里》的策划思路,用动画形式再现采煤意境,既吸引年轻职工群体,又传播了中华美学精神,可以以此为契机,激发职工新型文化业态,发展绿色能源文化产业创新,打造具有影响力的能源文化。

6.4 交流互鉴:构建煤炭文化到能源文化交流新格局

文化自信力通过价值引领、精神激励、制度规范、品牌塑造等路径,渗透到绿色智能煤矿发展的各个环节,将“柔性”倡导转化为“刚性”规范。以文化自信力激发广大职工内驱力,如创新实干的进取精神,爱岗敬业的家国情怀,中国优秀传统文化向全世界展示中国智慧与美学,引起海外观众的强烈共鸣,成为传播中华文化的重要品牌,我们也可以依葫芦画瓢,把能源文化强力推出。因为文化自信力的胸怀体现在开放包容,需要广大职工主动参与国际文化交流,如通过举办能源文化年,能源艺术节等活动,借助新媒体平台构建全媒体传播阵地,搭建多元化对话平台,也倒逼能源产业集团需加强文化人才队伍建设,培养既熟悉能源相关知识,又懂文化又懂市场运行的复合型人才,可以通过与学校合作,去相关文化单位进修研学等方式,提升职工文化素养^[6]。

具体措施尝试:

(1)升级文化阵地,增设数字化宣传屏、线上文化平台,丰富影视、音频等文化内容供给,适配各年龄段职工习惯。职工在文化活动室开展书法、摄影、绘画、征文创作,家属参与矿区主题剪纸,展现文化创造力。

(2)精准对接需求,按职工年龄、岗位差异设计活动,如为青年职工开展技术创新分享会,为老职工组织传统技艺交流活动。让培训学习成为常态化,如参加事故案例警示教育、技能培训及企业文化宣讲,以此提升文化认知与职业素养。

(3)积极参与特色活动,通过安全知识竞赛、文艺演出、短视频创作等多元形式,让职工主动融入企业文化传播,强化身份归属感。

(4)加强品牌传播,借助新媒体平台推送职工创作作品、煤矿发展故事,联合地方媒体宣传煤矿文化,提升职业社会认可度。

文化自信力的提升是一个系统工程,需要单位聚集政府、社会、学校、个人协同发力,通过筑牢传承根基,激发创新动能、拓展交流空间,我们既能守护好文化根脉,又能让中国传统文化在云南煤矿绽放异彩,当每个职工成为文化自信的践行者与传播者,职工素养软实力必将实现质的飞跃,云南各大煤矿发展必将迎来前所未有的大发展!

7 结语

云南煤炭致力于打造科技云煤、绿色云煤、安全云煤,煤炭作为云南经济命脉的主体能源,在保障云南能源安全中发挥着压舱石作用。大量实践证明:文化自信力以新发展理念为指引,高效协同聚合力,多管齐下聚人才,精准投入出效益。我们站在未来看当下,跳出问题看问题,转变方式、调整结构、改革创新,持续厚植文化自信力,勇当探路者,以文增信找到主心骨,以文聚势提升获得感,以文惠民获得幸福感,以文化人弘扬新风尚,为云南煤炭职工提供丰润精神滋养和强大精神动力,让云南煤炭高质量发展动能更足,底色更靓丽,成效更高!

参考文献

- [1] 国家能源局.煤矿智能化发展报告(2025)[R].北京:煤炭工业出版社,2025.
- [2] 云南省能源局.云南省煤矿智能化建设典型案例汇编[Z].2024.
- [3] 张鸿钢.国有企业党建与企业文化融合的路径与实践[J].时代人物,2024,25(3):172-174.
- [4] 杜刚.中华优秀传统文化中的生态智慧及其当代价值[J].环境保护,2025,52(2):74-75.
- [5] 国家矿山安全监察局.煤矿安全生产文书规范(GB/T 35678-2025)[S].2025.
- [6] 云南省能源局.新时代档案工作者文化建设的思考和实践[C].2025.