Research on the innovation of railway family planning propaganda and education management mode under the new situation

Haili Wang

Houma Car Depot, Linfen, Shanxi, 043000, China

Abstract

In the new era, the management mode of family planning education of railway units is facing new requirements. Therefore, railway units need to deepen the exploration of the innovation of family planning education management mode. Combined with the author's department, this paper believes that railway units need to carry out specific exploration of innovation paths on the premise of clarifying the importance of family planning publicity and education management, such as the utilization of information technology, the strengthening of the management of publicity and education personnel and the communication among the masses. In addition, the development of this work, also need to combine the characteristics of the unit personnel, change the tradition, backward ideas, and strive to create favorable conditions for the implementation of innovation mechanism, and then realize the continuous improvement of the work level and ability.

Keywords

railway unit; family planning propaganda and education; innovation path

新形势下铁路计生宣教管理模式创新研究

王海丽

侯马车务段, 中国·山西 临汾 043000

摘要

在新的时代形势下, 铁路单位的计生宣教管理模式面临着新的要求。因此, 铁路单位需要加深对计生宣教管理模式创新的探索。结合作者所在部门, 本文认为, 铁路单位需要在明确计生宣教管理工作重要性的前提下, 展开创新路径的具体探索, 如信息技术的利用、宣教人员管理的加强以及深入群众的沟通这些方面。此外, 这项工作的展开, 还需努力结合本单位人员特征、改变传统、落后的思想观念, 努力为推行创新机制创造有利的条件, 进而实现工作水平和能力的不断提高。

关键词

铁路单位; 计生宣教; 创新路径

1 引言

伴随着我国经济水平的快速提高, 人口形势的不断变化, 我国的计划生育政策也在不断地更新和完善。在新的时代形势下, 铁路作为我国基础设施建设和运营的重要单位, 在计划生育政策宣传方面发挥着重要的作用。因此, 铁路部门应加强对计划生育政策宣传模式的创新, 在明确计划生育政策宣传教育重要性的基础上, 有关部门的工作人员还要实现宣教管理模式的创新路径的有效探索, 并结合所在铁路单位的实际情况和特点展开相关工作。通过以上各方面对工作的不断完善, 铁路单位可推动计生宣教管理模式在新形势下的工作创新, 推动铁路单位的计生工作的不断完善和发展。

【作者简介】王海丽(1979-), 女, 中国河北井陘人, 本科, 政工师, 从事计生工作研究。

2 明确计生宣教管理工作的重要性

在开展工作创新之前, 宣教人员首先需要明确计生政策宣教工作的重要性, 这具体表现为, 明确最新的计生政策的具体内容, 以及计生政策给铁路单位的职工带来的实际作用和重要性。

2.1 明确计生宣教工作的具体内容

计生政策是我国的基本国策, 新时代以来的计生政策发生了变化。2021年, 中共中央、国务院发布了关于优化生育政策、促进人口长期均衡发展的决定, 开始实施一对夫妻可以生育三个子女政策, 并取消社会抚养费等制约措施、清理和废止相关处罚规定, 配套实施积极生育支持措施。铁路单位的宣教工作, 应首先明确国家新政, 根据政策的调整展开计生宣教工作。

从具体的铁路单位来看, 计生宣教工作内容实际上非

常繁杂,包括做好职工婚育信息的管理,利用大数据系统确保单位职工严格执行计生政策,宣传国家的优生优育政策,关爱妇女儿童,严格执行产假制度,提供良好的福利保障措施,推进计生惠民政策等等。

2.2 明确计生宣教工作的重要性

与此同时,铁路单位应明确计生宣教工作的重要性和意义。对于国家来说,政策的实施有利于改善人口结构,应对人口老龄化,保持人力资源优势,提高生育水平,巩固全面建成小康社会成果等。计生宣教工作本质上是为了实现人口与经济、社会、资源、环境的协调发展和可持续发展,实质上就是为了实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。对于铁路单位来说,做好计生宣教对于单位职工的人力资源管理、应对单位职工的老龄化趋势、促进铁路事业的稳定发展都发挥着重要的作用和意义。

3 计生宣教管理模式创新路径的探索

新形势之下,铁路单位的计生宣教管理工作需要进行创新路径的探索。这具体表现在,利用信息技术、加强管理和深入群众这三个方面。

3.1 利用信息技术,推动新政的大力普及

伴随着信息技术的发展和完善,铁路单位的计生宣教工作不能仅停留在传统的形式层面,而应进行宣教工作形式的创新。例如,宣教人员可采取政策宣传与多媒体相结合的形式,利用新媒体技术播放宣传短片和视频等,吸引职工的注意,提高职工对计生政策的认识水平。“从职工需求出发,增强宣教工作的针对性、时效性、互动性。”^[1]重要的是,宣教工作应结合职工的切身利益和需求,宣教人员可定期开展相关的组织活动,利用微信公众号、微博等网络平台,进行答题、评比等新颖的活动形式展开宣教工作,调动职工参与的积极性。

除了政策的宣传之外,计生宣教工作还涉及许多和职工自身相关的实际问题。如,有关生育、妇女健康等较为隐私的问题,可展开单独攻克的方法,采用一对一宣传和辅导的方式,帮助解决妇女的心理和身体健康问题。或者,铁路计生部门可建立专门的妇女聊天群,帮助集中解决妇女计生相关的问题。当然,家庭知识的宣传和普及也不必可少,为营造良好的家庭生活环境氛围,铁路单位可开展有关树立良好家风等活动形式,并通过图片、视频等展示方式树立家风优秀的家庭样本。

3.2 加强管理,提升宣教人员的服务意识和水平

铁路单位在计生宣教管理工作的过程中,要确保宣教人员具有较高的学习计生政策和相关法规的能力和素质,“加强自学和自我提高,逐步使自己成为政治思想责任心强、政策法律意识浓、基础业务质量好、组织领导能力大、工作作风过得硬、创新求进业绩多的基层专兼职工作人员。”^[2]

因此,在管理工作中,要加强对宣教人员工作的培训。

通过对宣教人员相关政策的普及培训的展开,提升宣教人员的服务意识和水平。培训内容主要包括弘扬传统美德,提倡适龄婚育、优生优育,鼓励夫妻共同承担育儿责任,破除高价彩礼等陈规陋习,构建符合现代社会发展的婚育文化等,从思想和文化上提高宣教人员的能力和水平。当然,计生宣教工作还要注意“法律”的尺度,“计生部门要敢于展现真相,澄清误解,也要建立司法监督、社会监督、行政机关及公民个人监督的多元化监督主体。”^[3]也就是说,计生部门不仅要做到国家计生政策的有效宣传,还要熟练掌握与计生相关的《人口与计划生育法》以及《婚姻法》等法律条例,加强宣教人员在工作过程中对法律意识的宣传。

除此之外,还要加强对宣教人员工作的监督管理。宣教人员应努力提高工作效率,例如,对所在单位职工的婚育情况的掌握和统计,做好与职工婚育切实相关的婚育信息采集管理,健康咨询服务,包括职工婚前检查、孕前检查等身体检查事项的督促,还有对已婚妇女的关照和休假安排,以及婴幼儿照护服务的提供等等。宣教人员应从自身做起,以身作则,为职工树立良好的优生优育的榜样,不能违反优生优育的政策,给铁路单位计生宣教工作带来不良的影响。铁路单位的领导也应及时展开对宣教工作成效的监督和管管理,并定期向上级领导部门汇报相关的工作成果,配合上级领导部门对此项工作成效的检查指导。

3.3 深入群众,加强宣教人员与职工的交流

铁路单位的计生宣教工作应以人为本,深入到职工群众中去,加强宣教人员与职工群众之间的交流和沟通,询问职工真正的切身需求,并提供必要的帮助。根据计生政策,在实施三孩生育政策之后,宣教人员需要明确职工群众在生育方面存在的问题和困难,提供惠民政策,落实生育登记政策。对于有生育意愿的职工,应加强对他们的优生优育政策的宣传。对于处于生育阶段的职工,则应确保妇女儿童的身体健康管理,严格落实产假、哺乳假等休假制度,提供医疗保险、生育津贴等保障措施,关注生育职工的住房需求,保障女性的合法就业权益,对具有特殊情况的家庭给予适当的照顾和关怀等等。

因此,宣教人员的工作应在结合职工群众的真实需求的基础上展开,应具有针对性。从婚恋情况到生育情况,宣教人员需要能够掌握职工的真实信息和情况。通过定期的交流活动和巡访等,把握职工群众的真实需求,做到宣教工作以人为本的宗旨。

4 铁路单位的实际情况和特点

结合作者所在的山西侯马车务车务段,计生宣教工作应结合铁路单位的实际情况和特点展开。铁路单位有关部门在展开计生宣教工作时,应仔细分析本路段职工的具体特征,改变传统、保守的思想观念,创造有利于推行创新机制的硬件设施条件等。

4.1 本段人员特征

在作者所在的侯马车务段，由于铁路工作性质和地域特点，本地户籍人口所占比例较高，人口流动比例较低。并且，由于铁路部门所具特点，存在男女比例分配不均以及年龄分配不均的情况。不同年龄阶段的职工表现出截然不同的观念，如中年职工面临赡养老人的压力，青年职工则表现出较低的婚育意愿。此外，双职工家庭占比较大也是本段职工人员的特征之一，这就导致这样的家庭缺少足够的养育孩子的时间，进而影响青年职工的生育率。随着本单位青年职工学历水平的提高，他们的婚育观念产生了新的变化。

根据本段职工较为复杂的特征，宣教人员应有侧重性地针对不同年龄阶段和不同性别的职工展开不同的教育和指导工作。例如，提供优生优育政策的普及和宣传，为适婚职工组织本地的联谊、相亲活动，每年定期组织职工的身体检查，严格执行产假和哺乳假，保障女性的工作权益，给予特殊困难家庭以适当的照顾和体谅，不断满足职工托幼、养老的福利需求，加强宣教人员与职工，以及职工内部关于婚育观念的交流等。

4.2 思想观念较为传统、保守

由于本段的职工日常工作两点一线，流动性较小，对于新兴事物和外来事物接受程度较慢，所以在宣教工作中难免会遇到职工传统和保守的思想观念带来的阻碍。如受政策惯性的影响，在三孩生育政策形成后，本路段职工的三孩生育意愿仍然很低，甚至一些青年职工的婚恋意愿也较低。并且，较为传统的如“重男轻女”、“养儿防老”、“传宗接代”、“多子多福”和高额彩礼等不良的传统婚育思想仍然影响着本段的职工，影响国家优生优育政策的有效展开。

正因如此，宣教人员应侧重更新和改善本路段职工群众传统、落后的思想观念，剔除那些落后的不良思想对职工群众的价值引导。通过宣传，告知职工群众新政策给他们带来的实际益处，促进职工们思想的先进性，推动计生宣教工作长期有效的展开。

4.3 创新机制推行中的条件限制

在本单位，计生宣教的创新机制难以推行包括多方面的条件限制，如宣传设施陈旧，传统纸质宣传手册很难发挥作用，未能充分利用现代传播技术进行计生宣教等。在新的

时代，新的形势之下，传统的分发纸质宣传手册的宣传形式可能很难起到作用，所以宣教人员应合理采用现代先进的传播技术，如将相关的文章、政策知识发送到工作群聊当中，提高职工对此方面工作的重视。还有铁路单位的宣传栏长期以来展示内容陈旧，应选择创新的方式展示一些能够吸引注意的内容，尤其是与职工切身相关的内容。此外，还可通过播放视频、短片的形式丰富职工活动，做好工会组织工作，尤其要给予孕期女职工的特殊照顾。

总而言之，在计生宣教管理工作创新之时，宣教人员要做到以人为本，因人而异，关心、关爱不同年龄阶段的职工，他们往往观念不同，需求也不同，要设身处地站在职工群众的角度，为职工群众谋福利，提供计生方面工作的咨询服务，推动铁路单位计生工作良性、健康有序地展开。

5 结语

综上，铁路单位要想实现计生宣教管理工作创新路径的有效探索，应首先明确计生宣教工作的主要内容和重要性，也就是我国的计划生育政策的主要内容，及其对于铁路单位的重要意义。其次，应从利用现代信息技术，加强对宣教人员的管理，提升服务水平和能力，以及深入群众，加强交流和沟通这些方面探索这项工作的创新路径。最后，还要结合本路段铁路单位人员的实际情况和特点，因地制宜，因人而异地开展工作，通过对本段人员特征的认识，改善传统、落后的思想观念，为推行创新机制创造有利的条件。

总之，在新的形势背景下，铁路单位对计生宣教管理工作路径的探索创新任重而道远，在实际的工作过程中，仍然存在诸多有待解决和不断完善的问题，还有一条很长的路需要宣教人员去努力探索。因此，随着时代的不断进步和计生政策的发展变化，宣教人员需要切实担负起自身职责，全面提升工作水平和能力，全心全意做到为广大职工群众服务，切实做好铁路计生工作。

参考文献

- [1] 张智超.对铁路运输企业计划生育工作新特点的探讨[J].甘肃科技纵横,2014,43(04):51-53.
- [2] 宋梅.浅谈如何做好铁路企业计划生育工作[J].科技风,2011,(17):270-271.
- [3] 季秀飞.浅论新时期计生宣教的尺度[J].才智,2014,(09):304.