

This paper analyzes the significance and practical methods of comprehensively governing the Party with strict discipline in state-owned enterprises in the new era

Yi Qi

Shandong Weihai Tobacco Co., Ltd., Weihai, Shandong, 264200, China

Abstract

China's development is currently undergoing profound changes in both internal and external environments. The anti-corruption struggle remains severe and complex, while the comprehensive strict governance of the Party stands at a critical juncture for deepening implementation. Upholding the principle that "the Party must manage itself" and exercising full and strict governance over the Party has become the defining theme of Party building in the new era. This is also an essential requirement for state-owned enterprises to consolidate their "root" and "soul" advantages and fulfill their mission of "national priorities." Based on the practical experience of Party building in state-owned enterprises in the new era, this paper systematically analyzes the new challenges and situations facing comprehensive strict governance of the Party. Focusing on the intersection of theory and practice, it explores dimensions including political construction, responsibility implementation, organizational development, institutional safeguards, and disciplinary conduct. The aim is to provide theoretical references and practical pathways for state-owned enterprises to lead and ensure high-quality development through high-quality Party building.

Keywords

state-owned enterprises; comprehensive and strict governance of the Party; governance efficiency; self-revolution

浅析新时代国有企业全面从严治党的重要意义和实践方法

戚艺

山东威海烟草有限公司, 中国·山东 威海 264200

摘 要

当前,我国发展面临的内外环境发生深刻变化,反腐败斗争形势依然严峻复杂,全面从严治党正处于向纵深推进的关键节点。坚持党要管党、全面从严治党,是新时代党的建设的鲜明主题,也是国有企业夯实“根”“魂”优势、扛牢“国之大者”使命的必然要求。本文立足新时代国有企业党的建设实践,系统分析全面从严治党面临的新形势新挑战,聚焦理论与实践结合点,从政治建设、责任落实、组织建设、制度保障、纪律作风等维度入手,旨在为国有企业以高质量党建引领保障高质量发展提供理论参考与实践路径。

关键词

国有企业;全面从严治党;治理效能;自我革命

1 引言

习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上深刻指出:

“坚持用改革精神和严的标准管党治党,坚决打好反腐败斗争攻坚战持久战总体战。”这一重要论述,鲜明宣示了我们党以自我革命引领社会革命的政治定力,为新征程上深入推进党的建设新的伟大工程提供了根本遵循。对于国有企业而言,外部市场竞争压力与内部改革发展任务交织叠加,多元思想文化冲击与利益格局调整相互碰撞,对管党治党提出了更高要求——既要坚持严的基调不动摇,以零容忍态度反腐

惩恶,又要以改革精神破除体制机制障碍,推动制度优势更好转化为治理效能。

2 全面从严治党新阶段国有企业推动管党治党工作的意义

治国必先治党,治党务必从严。国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统和独特优势,更是国有企业的“根”与“魂”。在全面建设社会主义现代化国家的新征程中,将全面从严治党理念深度融入国有企业党建工作,既是确保党和国家方针政策在企业落地生根的政治保证,也是肃清企业内部不良风气、涵养风清气正政治生态的关键举措,更是推动

【作者简介】戚艺(1984-),女,中国山东威海人,本科,经济师、政工师,从事党建纪检研究。

国有企业扛牢“国之大者”使命、发挥“顶梁柱”作用的必然要求。唯有以严的基调强化正风肃纪，才能确保国有企业始终成为党和国家最可信赖的依靠力量。

3 国有企业全面从严治党面临的形势和问题

当前，国有企业全面从严治党虽取得显著成效，但面对世情国情企情的深刻变化，仍面临一系列新挑战、新问题，需以“时时放心不下”的责任感直面矛盾、靶向施治。

3.1 形势深刻复杂变化：思想引领难度加大

从思想层面看，党员干部队伍的思想观念呈现多元化、复杂性特征，统一思想、凝聚共识的难度显著增加。随着物质生活的极大丰富，部分干部职工的精神世界未能同步充盈，反而因快节奏工作生活中的浮躁心态，过度依赖新媒体短视频、快餐文学等碎片化“精神食粮”，导致价值观念受到低俗趣味冲击，理想信念“总开关”拧得不紧。特别是青年员工群体，对中华优秀传统文化、红色经典、党史教育的兴趣普遍不足，个别存在信仰迷茫、精神缺钙现象。

3.2 任务比以往艰巨：基层基础存在短板

从组织层面看，部分国有企业党组织软弱涣散问题尚未根治，基层党组织政治功能和组织力偏弱的问题依然突出。一方面，“两个责任”落实存在“偏差”。有的基层党委、党支部主动担责意识不足，将全面从严治党责任“甩锅”给纪委或职能部门；有的纪委存在“三转”回转现象，“探头”作用发挥不充分，监督执纪偏松偏软。一方面，压力传导存在“温差”。有的党组织“重业务轻党建”，将党建工作视为“软指标”，落实“第一议题”、组织生活等制度流于形式。另一方面，党务工作者队伍有“落差”。专业化水平不足，兼职多、专职少，加之职级待遇激励有限，工作热情与创新能力不足，难以推动全面从严治党向基层延伸。

3.3 要求比以往紧迫：融合实效亟待提升

从实践层面看，面对依然严峻的反腐败斗争形势，部分国有企业对全面从严治党的政治属性认识存在偏差：有的认为“业绩为王”，把党建视为“虚功”“软任务”，有的满足于“学文件、听讲座、写心得”的形式化落实，导致党建与业务“两张皮”，未能发挥引领保障作用。有的民主集中制和“三重一大”决策制度执行不严格，形式主义、官僚主义禁而未绝，违反中央八项规定精神问题仍有发生。

4 国有企业全面从严治党向纵深发展实施路径

全面从严治党是国有企业做强做优做大的根本政治保证，国有企业需立足“两个一以贯之”要求，以“把方向、管大局、保落实”为核心，系统构建纵深推进全面从严治党新格局，切实将党建优势转化为企业发展效能。

4.1 以政治建设为统领，厚植高质量发展的“根”与“魂”

政治建设是全面从严治党的“根”与“魂”。国有企业必须把准政治方向、站稳政治立场，筑牢高质量发展的党

建根基。

一是强化政治引领，把准发展方向。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航，将其作为党委（党组）“第一议题”、理论学习中心组“常修课”、支部学习“必修课”，深学细悟党的创新理论。健全党中央重大决策部署闭环落实机制，严格执行党委（党组）会工作规则、“三重一大”决策制度，将政治标准贯穿企业战略规划、改革攻坚、风险防控全过程，确保企业发展与国家战略同频共振、与党的要求同向而行。

二是深化理论武装，凝聚思想共识。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，建立“领导干部领学、支部研学、党员自学、青年跟学”四学联动机制。领导班子带头讲专题党课、牵头重大课题调研、参与双重组织生活、包联解决基层难题，形成“头雁领飞、群雁齐追”的生动局面。常态化开展理想信念教育、对党忠诚教育、宗旨意识教育，引导党员干部把“国之大者”与企业“企之要者”紧密结合，自觉将理论学习成果转化为破解改革发展难题的实践能力[1]。

4.2 以责任落实为关键，构建协同发力的责任共同体

全面从严治党是系统工程，必须牵住责任制这个“牛鼻子”，构建主体明晰、有机协同、层层传导的责任体系，形成“知责、履责、督责、问责”闭环。

一是压实主体责任，强化政治担当。国有企业党委（党组）要扛起主体责任，将全面从严治党与生产经营同谋划、同部署、同推进、同考核。“一把手”要带头履行“第一责任人”职责，班子成员落实“一岗双责”，既抓业务又抓党建，既管事又管人，形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任链条。

二是强化监督专责，提升监督效能。纪委作为党内监督专责机关，要聚焦主责主业，深化政治监督，重点围绕贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神、党中央重大决策部署和企业党委工作要求开展监督检查。做实日常监督，紧盯招标采购、工程建设、资金管理的关键领域，开展“嵌入式”“蹲点式”监督。严格执纪问责，对违规违纪问题“零容忍”，综合运用“四种形态”特别是第一种形态，抓早抓小、防微杜渐。

三是健全责任体系，推动协同共治。构建“党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任、班子成员‘一岗双责’”四责协同机制，完善“日常监督+量化考评+结果运用”机制，细化考核指标，如政治建设、责任落实、作风建设等维度，创新评价方式，引入职工群众满意度测评、第三方评估，对责任落实不到位的单位和个人严肃追责，推动责任压力传导到底、落实到位。

4.3 以组织建设为支撑，锻造堪当重任的先锋力量

党的力量来自组织。国有企业要深入贯彻新时代党的组织路线，以提升组织力为重点，着力锻造政治过硬、本领高强、作风优良的干部队伍。

一是建强领导班子，发挥“头雁效应”。坚持把政治建设摆在首位，严格执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策、重大事项请示报告等制度，打造“政治坚定、团结协作、担当作为、清正廉洁”的领导集体。领导班子成员要以身作则、率先垂范，在坚定理想信念、维护党中央权威、严守政治纪律、密切联系群众等方面立标杆、作表率，以“关键少数”带动“绝大多数”，形成上行下效、整体联动的良好局面。

二是坚持党管干部，培育“三强队伍”。严格落实党管干部、党管人才原则，把政治标准贯穿干部“选育管用”全过程。选优配强各级领导班子，重点选拔政治过硬、本领高强、敢于担当的“闯将”“干将”；加强年轻干部培养，实施“墩苗计划”，通过轮岗交流、挂职锻炼等方式提升综合能力；强化考核激励，建立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”机制，将斗争精神、斗争本领作为重要评价标准，着力建设一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍[2]。

三是完善考核体系，激发“内生动力”。构建“目标导向+过程管控+结果运用”的干部考核评价体系，聚焦正确政绩观培育，推行差异化考核，强化“能上能下”刚性约束，对不担当、不作为、慢作为的干部及时调整。同时，加强对关键少数和年轻干部的监督管理。

4.4 以制度创新为根本，夯实长治久安的制度根基

制度是管根本、管长远的。国有企业要坚持“当下改”与“长久立”结合，以改革创新精神推进制度建设，将制度优势转化为治理效能。

一是健全制度体系，强化顶层设计。构建“内容全涵盖、对象全覆盖、责任全链条、制度全贯通”的全面从严治党体系，突出系统性、协同性、有效性。重点完善党的领导融入公司治理制度，制定党委前置研究讨论重大经营管理事项清单、干部人才管理制度、廉洁风险防控制度，形成“用制度管权、按制度办事、靠制度管人”的长效机制。

二是强化制度执行，确保落地见效。坚持“制度执行没有例外”，将制度执行情况作为党建考核、领导干部述职评议的核心内容，建立“任务清单+责任台账+闭环管理”落实机制，定期跟踪问效。针对选人用人、资金管理、科技创新、物资采购等重点领域，制定“制度执行流程图+风险防控指引+典型案例库”，实时监控制度执行情况。深化纪检监察与巡视巡察、审计监督、财务监督的贯通协同，对有令不行、有禁不止的单位和个人公开通报、严肃问责，

真正让铁规发力、禁令生威[3]。

4.5 以纪律作风为保障，涵养风清气正的政治生态

纪律严明是党的光荣传统，作风建设是全面从严治党的永恒课题。国有企业要坚持严的基调不动摇，以纪律建设强约束、以作风建设树新风，为高质量发展保驾护航。

一是一体推进“三不腐”，筑牢反腐防线。强化“不敢腐”的震慑，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，紧盯重点领域、关键环节、重要岗位，对违规违纪违法问题“露头就打”。扎紧“不能腐”的笼子，聚焦制度短板，修订完善一批管权、管事、管人的制度，构建“制度+科技”监督体系。增强“不想腐”的自觉，深化廉洁单元建设，常态化开展法纪教育、家风教育、警示教育，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

二是持续纠治“四风”，弘扬优良作风。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯“四风”隐形变异问题，聚焦关键节点开展“四风”问题专项督查，建立“正负面清单”，对顶风违纪行为从严查处、通报曝光。同时，大力弘扬“严真细实快”作风，推动党员干部下沉一线解难题、服务基层促发展，以优良作风凝聚发展合力。

三是织密监督网络，提升治理效能。构建“大监督”体系，整合纪检监察、巡视巡察、审计监督、财务监督等力量，建立“责任部门、职能部门、纪检监察”三级监督体系，加强对权力运行监督。深化运用监督执纪“四种形态”，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。同时，建立“制度体检”常态化机制，及时堵塞漏洞、补齐短板，推动监督效能转化为治理效能。

5 结语

国有企业全面从严治党向纵深发展是一项长期性、系统性工程。唯有以政治建设铸魂、以责任落实聚力、以组织建设强基、以纪律作风固本、以制度创新赋能，才能推动党建优势转化为发展优势、竞争优势，为国有企业在新征程上实现高质量发展提供坚强政治保证。

参考文献

- [1] 周容俊.新形势下国有企业开展巡察工作的思考与建议[J].现代企业,2025,(07):147-149.
- [2] 唐欣欣.全面从严治党视域下国有企业党组织嵌入公司治理的机制创新研究[N].山西科技报,2025-06-23(B06).
- [3] 钱澄.国有企业加强新时代廉洁文化建设的实践与思考[J].当代石油石化,2025,33(05):53-57.DOI:10.20132/j.cnki.ddsysh.2025.05.007.