

# Trends in Vocational Skills Training for Elevator Industry

Zongming Yang Wei Liao Xiaoli Luo

Chongqing Jinzhi Vocational Training School, Chongqing, 400023, China

## Abstract

With the rapid development and technological iteration in the elevator industry, high-quality skilled talents have become the core drivers of high-quality industry growth. As a key vehicle for talent cultivation, elevator vocational skills training has achieved industry-wide consensus on the “deep integration of skill enhancement and job application.” However, the current training system still faces shortcomings in content, models, and evaluation mechanisms. Systematic planning and precise alignment with job requirements are needed to establish a scientific training framework, improve training quality and efficiency, and support the sustained and healthy development of the elevator industry. Based on this, exploring innovative training pathways aligned with industry trends is of great significance for strengthening talent development and promoting the healthy growth of the sector. This paper examines the development trends of elevator vocational skills training and proposes targeted recommendations for industry reference.

## Keywords

Elevator Skills; Vocational Training; Development Trends; talent cultivation

# 电梯职业技能培训发展趋势

杨宗明 廖伟 骆晓莉

重庆市金质职业培训学校, 中国·重庆 400023

## 摘要

随着电梯行业高速发展与技术迭代, 高素质技能人才成为驱动行业高质量发展的核心要素。电梯职业技能培训作为人才培养关键载体, “技能提升与岗位应用深度融合”已成行业共识。当前培训体系尚存内容、模式与评估机制短板, 需通过系统化规划、精准对接岗位需求, 构建科学培训体系, 提升培训质效, 助力电梯行业持续健康发展。基于此, 立足行业趋势探索培训创新路径, 对健全人才队伍、推动行业健康发展意义重大。本文围绕电梯职业技能培训发展趋势展开探讨, 提出针对性建议, 以供行业参考。

## 关键词

电梯技能; 职业培训; 发展趋势; 人才培养

## 1 引言

电梯行业处于技术创新与市场拓展双重驱动期, 专业技能人才需求迫切, 人才培养质量直接关乎行业高质量发展。伴随行业标准持续更新与智能化技术普及应用, 传统技能培养模式难以适配新需求。目前, 从业人员素质参差不齐, 人才短缺、技能与岗位脱节、培训体系不完善等问题凸显, 加剧市场竞争压力, 加之服务质量下降、老旧电梯逐步增多等隐患日益凸显。

## 2 电梯职业技能培训的意义

### 2.1 提升电梯技能人才素质

电梯安装、调试、维修、检验、检测等岗位专业性、风险性高, 要求从业人员兼具扎实理论、娴熟实操技能、强烈安全意识与高效应急处置能力。系统化职业技能培训,

可实现理论与实践深度融合, 通过标准化流程强化岗位胜任力, 全面提升职业素养。高素质人才队伍是技术升级核心动力, 助力行业向智能化、专业化迈进, 增强企业核心竞争力。

### 2.2 提升培训体系的科学性

传统培训重理论、轻实操, 与现代技术发展需求脱节, 培训效果欠佳。电梯职业技能培训是行业发展基础支撑, 体系科学性是保障人才培养质量的关键。构建科学培训体系, 需依托行业标准, 覆盖电梯设计、安装、调试、维护等全流程, 丰富内容维度, 优化实施路径, 打破传统模式局限, 实现培训质效跃升。

### 2.3 有助于行业标准化建设

电梯行业已形成完善标准体系, 职业技能培训是连接行业标准与实操的桥梁, 更是推动行业规范化的核心抓手。通过标准化培训, 可促使电梯安装、维修等环节实现规范化, 进而保障电梯运行的安全与服务质量。电梯职业技能培训作为行业规范化的关键环节, 既是连接行业标准与实际操作的桥梁, 也是行业规范化建设的保障<sup>[1]</sup>。在实际工作中, 应注

【作者简介】杨宗明(1989—), 男, 中国重庆人, 本科, 工程师, 从事工程技术质量研究。

重培训内容的标准化,以“理论+实践”模式持续优化,实现从业人员技能与行业服务质量双重提升,筑牢行业发展根基。

### 3 电梯职业技能培训中存在的问题

#### 3.1 培训内容不够系统

由于行业标准持续更新,电梯培训未能完全契合实际需求,不同企业在培训内容和重点理解存在差异。当前,部分培训机构对技能要求的理解不够深入,忽略了电梯安全对于行业发展的重要意义,简单地将电梯技能视为基础性工作,认为在实际培训中无需深入讲解,这种观念影响了电梯行业的整体发展水平,在一定程度上阻碍了电梯技能培训的深入应用。此外,部分培训机构的培训体系缺乏系统化规划,致使电梯技能培训在实施过程中缺乏科学依据。电梯培训的碎片化理念,会妨碍培训效果在行业内的全面推广。

#### 3.2 培训方式不够创新

电梯培训实践性极强,实操训练、案例分析等教学方法的应用广度与深度均有待提升。当前,多数机构、企业仍沿用传统模式,以理论讲解和简单示范为主,方式单一、内容滞后,无法满足学员实操需求。同时,针对不同学员知识基础与岗位需求,缺乏个性化方案设计,培训效果与质量达不到预期。

#### 3.3 培训评估不够完善

部分电梯培训与行业实际需求存在脱节,在培训实施过程中,许多问题频发,对电梯技能提升和培训效果产生影响。对于电梯培训效果评估,需要建立科学的评估机制,如果评估机制不健全、被忽视会出现培训效果不佳的状况,培训质量、学员满意度等指标缺失,会给电梯行业带来安全隐患和人才流失<sup>[2]</sup>。电梯职业技能培训在行业需求和实际应用中,通过理论与实践结合,实现了培训质量的初步提升。从行业视角,现有评估体系未能充分结合理论与实践双重维度,难以客观反映培训工作的实际成效。

### 4 电梯职业技能培训发展策略

#### 4.1 完善培训体系的构建

以行业政策为引领,以岗位需求为核心,构建科学系统的电梯职业技能培训体系。在行业政策支持下,电梯职业技能培训通过系统化建设,实现了培训质量的提升。而在行业协同的框架下,不仅注重培训内容,而且注重培训方法和培训效果由多方共同参与,这与行业发展趋势相契合,优化了培训体系,达到科学化、系统化的目标。电梯培训需要科学系统的规划,培训设计应以行业需求为导向,从行业发展的实际需求出发,才能制定有效的培训方案。在实际培训当中,培训机构要注重到电梯行业最新技术动态,明确培训目标,形成理论、实操、案例等多维度培训体系,在培训实施过程中实现系统化、规范化,更有针对性的培训效果。培训体系设计根据行业标准的更新情况,及时调整培训内容。例

如:当前电梯培训体系存在不足在于培训机构对新技术应用不够重视,对电梯安全规范的理解不够深入<sup>[3]</sup>。因此,培训机构在制定培训计划时,要制定科学的培训策略,客观分析行业需求、学员特点等,做好培训与行业需求的对接,明确培训目标与内容,结合行业发展趋势,保障培训质量与培训效果。在培训实施的前期,要调研去了解学员需求,也要考虑行业发展趋势,这样能够充分满足行业需求。

#### 4.2 提升培训方式的创新性

推动多方协作,鼓励机构加强经验交流,突破资源限制实现培训方式升级。电梯培训方式的创新需要多方协作,各培训机构、企业之间加强沟通,即便面临资源限制,在培训实施过程中也要注重创新。培训内容和培训方法需要不断优化,做好培训内容设计及培训效果评估,最大限度避免出现培训效果不佳的后果。如果培训方式陈旧,就要及时更新。培训机构还应定期组织培训研讨,进行内容更新,尽可能采用新型培训方式,也要注重培训效果,避免培训流于形式,注重实效、互动。例如:电梯培训要注重实操训练,不仅注重理论讲解,还注重案例分析,同时注重模拟演练,如果学员的反馈或培训效果不佳,则应调整培训方式,各培训机构应该定期进行培训方式的创新与实践。培训质量决定培训效果的水平,保障培训效果是培训机构的任务。目前,电梯培训处于转型升级阶段,培训机构需加强创新,行业则需提供支持,进而提升培训质量及效果。

#### 4.3 深化校企(机构)协同合作

以行业政策为支撑,推动培训机构与电梯企业深度合作。行业政策下,完善电梯职业技能培训体系,有助于构建行业标准体系,运用行业规范与标准,推动电梯行业规范化发展。电梯企业借助互联网、远程教育等技术,可高效开展培训,确保培训内容具有专业性,从而更充分地满足行业发展的需求。例如,完善电梯培训体系需要培训机构与企业通力合作,开展理论学习与实操训练。在电梯安装维修的培训过程中,遵循标准化流程能够提高技能水平、规范安全操作,同时增强应急处理能力<sup>[4]</sup>。电梯培训体系是行业发展的支撑,企业应重视完善。培训体系建设能让学员形成专业技能和安全意识,培训机构借助技术提升培训效果、质量和安全水平,为行业发展奠定基础。行业政策支持下,培训体系与行业标准融合,通过系统化培训提升技能并优化,实现完善培训体系目标。

#### 4.4 提高培训质量的保障机制

将培训质量作为核心目标,从制度建设、师资配备、内容优化等维度构建质量保障体系。无论培训机构规模大小还是培训内容深浅,培训质量始终是核心所在,培训机构应该强化质量意识,为行业发展提供高质量人才,并对行业标准、行业发展、人才培养进行引导。针对电梯培训质量的提升问题,只有建立完善的质量保障机制,才能实现培训质量的持续提升。培训机构要注重培训质量的提升,通过科学评

估去了解培训效果,做好培训与行业需求的沟通,互相支持,通过持续改进对培训质量进行优化,保障培训效果的持续提升。例如:从行业视角来看,电梯培训质量的提升,这也符合行业发展规律,从而推动行业整体进步。针对电梯培训质量的提升,可以建立评估体系,并加强监督,进一步优化培训内容,对培训质量进行持续改进<sup>[5]</sup>。因此,培训质量保障一定要从制度、师资、内容等多方面,加大质量保障力度,确保培训质量得到提升。在实际操作中,培训机构也要注重质量提升,加快培训体系的完善,在行业标准制定过程中,进一步完善培训质量保障体系。伴随着行业规范化的推进,电梯培训的质量要求也能够逐步提升,培训质量得到保障,从而推动行业高质量发展。

#### 4.5 建立行业协同发展机制

加强企业、培训机构协作联动,推动培训内容与行业标准精准对接。对于电梯行业,应该加强合作,在培训体系完善之后,再去制定行业标准的培训内容,保障培训质量,开展行业协同的培训活动,保障电梯培训体系的科学性,这不仅符合行业发展规律,也促进培训体系的完善。培训机构要保障培训体系的科学性,加强行业标准与培训内容的衔接,进而提升培训质量。例如:在行业规范下,电梯培训机构联合,通过行业标准制定,师资共享等措施,完善培训体系,基于行业需求,达到了培训质量提升的目的。行业协同,培训机构也要积极参与,推动行业标准化,促进电梯行业发展,在行业发展中,电梯培训体系的完善不仅体现培训机构的专业能力,也体现行业的协同能力。在行业协同的培训体系构建当中,可以整合资源和师资力量,做好培训内容与行业需求的对接,进而提升培训质量,实现行业发展的目标<sup>[6]</sup>。行业培训体系结合行业标准与人才培养。行业协同,行业标准在行业实践中,同时行业标准以行业规范的方式。行业标准与培训体系。行业协同,行业标准、培训内容与培训方式并重,通过行业标准制定或行业规范制定。培训机构并积极参与。

#### 4.6 加强师资队伍建设

以行业需求为导向,完善师资选拔标准,选拔兼具理论、

实操与教学能力的复合型人才。改变传统师资选拔方式,设立专业标准,师资选拔非单一能力,而是理论知识、实操能力、教学能力。整体规划师资队伍建设,组织专业培训,深度提升师资水平,持续优化师资结构。深化师资与行业标准的结合。建立师资库,不再仅靠个人经验,而是理论型、实操型、教学型等复合型人才。培训机构对师资进行严格考核,为行业提供高质量师资,师资可与行业专家进行交流。将师资队伍建设,加强师资培训。制定培训计划,细化培训内容,构建系统的师资培训体系。设置基于行业需求的培训标准,确保师资水平符合行业要求。培训机构必须重视师资队伍建设,具备专业化、系统化的培训能力。

## 5 结语

电梯职业技能培训是支撑行业持续健康发展的关键基石。面对行业技术升级与人才需求变革,必须摒弃传统培训模式的短板,通过构建系统化培训体系、创新培训方式、深化行业协同、健全质量保障机制等举措,推动培训工作与行业标准、岗位需求深度融合。唯有以高质量培训培育高素质人才,才能有效解决行业人才短缺、技能脱节、服务不佳等实际问题,助力电梯行业实现高质量发展目标。

## 参考文献

- [1] 陈润联.电梯职业技术培训的教学特点与教学方法探讨[J].中国电梯,2023(7):78-80.
- [2] 半月谈记者.老旧小区装电梯,基层有啥招? [J].半月谈,2024(8):32-34.
- [3] 刘晓福.电梯消防安全运维监管中存在的问题与改进措施研究[J].消防界(电子版),2024(23):2-3.
- [4] 卫排锋,余晓毅,肖剑,等.依托市级电梯安全科普基地培育电梯特种职业核心素养[J].中国设备工程,2023(12):255-257.
- [5] 随龙飞,王伟,孔亚楠.电梯检测机构监管效能提升的策略分析[J].新潮电子,2025(4):133-135.
- [6] 鄢霏然,周青,刘治宏.电梯定期检验与维护的优化策略研究[J].西部特种设备,2025,8(4):18-23.