

Application of QHSE Management System in the Safety Management of Oilfield Enterprises

Kaheerman Aierken

Xinjiang Oil Field Company Heavy Oil Development Company, Karamay, Xinjiang, 834000, China

Abstract

Oilfield enterprises play a key role in resource extraction and utilization. In recent years, the safety management of oilfield enterprises has received widespread attention. If there are management errors in the work, the subsequent mining process may have adverse effects on the staff, the enterprise, and the environment, infringe on personnel safety, affect the economic development of the enterprise, and cause environmental damage and pollution. In this regard, this paper takes the QHSE management system as the guide and explores in depth the construction and application of the QHSE management system in the safety management of oilfield enterprises. It analyzes and elaborates on the key points of system construction and application from two perspectives: the initial review stage and the implementation stage, aiming to enhance the effectiveness of safety management in oilfield enterprises. Elaborate on the construction of QHSE safety management system in oilfield enterprises, hoping to improve the overall quality of safety management work in oilfield enterprises through this study.

Keywords

oil field; enterprise; safety management; QHSE

油田企业安全管理中 QHSE 管理体系的应用

卡合尔曼·艾尔肯

新疆油田公司重油开发公司, 中国·新疆 克拉玛依 834000

摘要

油田企业是资源开采利用中的关键角色, 近几年, 油田企业安全管理工作得到广泛关注。如果在工作出现管理失误, 后续开采环节可能会给工作人员、企业、环境造成不利影响, 侵害人员安全, 影响企业经济发展, 造成环境破坏和污染。对此, 论文以QHSE管理体系为引领, 深入探讨油田企业安全管理中QHSE管理体系的建设与应用, 从初审阶段、实施阶段两个角度分析阐述体系建设与应用要点, 旨在提升油田企业安全管理的有效性。对油田企业QHSE安全管理体系建设展开详细论述, 希望通过本文研究, 改善油田企业安全管理工作的整体质量。

关键词

油田; 企业; 安全管理; QHSE

1 引言

我国工业发展离不开石油资源, 近几年, 国内石油需求量增多, 油田企业作为其中的关键角色, 必须重视安全管理工作, 在保障生产效率、质量的同时, 强化对人员、环境的有效保护。QHSE管理模式契合当下油田企业发展需要, 也因此被许多企业应用于管理工作之中。

2 QHSE 管理体系

QHSE管理, 包含四项指标维度, 即 Quality (质量)、Health (健康)、Safety (安全)、Environmental (环境), 上述四项要素于一体, 构建起一个完整的综合管理体系。

QHSE 管理体系致力于打造一个全方位、多层次、科学且标准化的企业信息化架构, 实现对企业各项内容、各个维度的全面覆盖。该体系最为核心特征体现在其整体性、层次分明的结构、持久的有效性以及高度的适应性上, 它坚持预防为主的基本原则, 鼓励全员参与。在此基础上, 实现了管理活动贯穿于企业的每一个环节和过程。在 QHSE 管理体系的建设过程中, 基层单位扮演着至关重要的执行角色, 基层单位被要求严格遵循 QHSE 制度要求, 还要做到自然融入。在这其中, 基层领导者的领导作用不可或缺, 他们需积极推动和鼓励全员参与配合, 通过适当手段强化内部成员的 QHSE 意识, 以 QHSE 意识规范员工行为, 提升安全性, 而实现对过程风险的精准控制, 将事故风险降到最低。该体系追求的终极目标是在保障员工人身安全的前提下, 在满足顾客的多样化需求的同时, 还能够协调保护周边的自然环境, 它所追求的是达到无事故、无伤害、无损失的理想境界。值

【作者简介】卡合尔曼·艾尔肯(1989-), 男, 维吾尔族, 中国新疆人, 本科, 助理工程师, 从事安全管理研究。

得注意的是, QHSE 管理体系并非一个固化不变的结构体系, 而是一个充满活力且不断演进着的系统, 由此可以看出该体系的先进性。对石油企业而言, 在实际践行时, 需企业先搭建出一个宏观框架, 然后在此基础上逐步细化并丰富具体内容, 保证最终构建的体系架构完善且协调。同时, 企业还需密切关注生产进度和实际情况的变化, 对 QHSE 管理体系进行适时的调整和优化, 以确保其始终保持有效性和高度的适应性^[1]。

3 石油企业安全管理应用 QHSE 管理体系的价值作用

石油企业在安全管理过程中以 QHSE 管理体系为依托, 能够为自身生产活动创造强大的安全保障。合理利用 QHSE 管理体系, 将有利于促进石油企业管理水平的整体提升, 给石油企业的可持续发展、核心竞争力的提高带来积极影响。

3.1 有效突破了传统管理模式的束缚

相较于传统管理模式中单纯强调生产效率与质量的狭隘视野, QHSE 管理体系从根本上消除了职业病对员工身心健康的潜在危害, 体现了对员工职业安全健康的深切关注, 人本主义精神在 QHSE 管理体系中得到了充分体现。该体系所关注的核心问题在于生产工作的安全性, 以及工作人员和工作环境的安全健康。此体系在确保石油工业各项活动顺利推进的同时, 亦将员工的职业健康与安全保障置于重要位置, 实现了生产效率与员工福祉的双重保障。相较于传统管理体系, QHSE 模式实现了对传统管理思维的突破, 对改善企业文化和增强企业竞争力具有积极意义, 还为整个行业指明了向更加人性化、可持续方向发展的道路。

3.2 有利于提升管理制度的规范性与系统性

QHSE 管理体系相较于传统模式, 具有高度的规范性。该管理核心在于采用一体化管理框架, 将生产流程中的关键要素无缝衔接, 实现了对生产活动全链条的精细监控与高效调度。QHSE 体系通过实施精密的生产责任分配机制, 确保各项职责能够精确到人, 实现了权责关系的清晰界定。该体系构建了一套全面且科学的激励与约束机制, 在激发员工工作热情、积极性, 提升员工投入度, 规范员工工作行为, 端正员工工作态度等方面具有显著作用^[2]。这些综合性的管理策略, 营造了一种正向、进取的企业文化环境, 为石油企业的安全管理提供了坚实的制度支撑。

3.3 有利于提高风险防控机制运行效果

从 QHSE 管理体系的要素构成中, 不难看出该体系聚焦于质量、健康、安全、环境四大关键领域, 细化、明晰的导向目标, 对风险缓解具有显著优势。该体系成功实现了管理范式从“被动响应”向“主动预防”的转型, 提升了风险识别与排查工作的精细化水平和整体效率, 同时确保了安全保障措施及应急响应预案的完备性和可操作性。在此基础上, 体系还着重于风险应对机制的动态优化, 倡导依据实时情境灵活调整策略并鼓励创新。这些综合措施不仅有效

降低了潜在风险水平, 减少了潜在损失, 还促进了生产成本的合理控制, 为企业在激烈的市场竞争中构筑了明显的竞争优势。

4 分析当前石油企业践行实施 QHSE 管理体系时遇到的问题

4.1 安全管理意识薄弱

在油田行业的现行运营模式中, 安全管理意识的深层渗透成为一项亟待攻克的关键难题。尽管各部门普遍重视员工安全, 但从当前所开展的安全教育工作情况来看, 员工整体的安全意识的实际提升效果并不理想, 给后续管理埋下隐患, 甚至在工程执行阶段安全问题的频发。长期受传统管理思维和管理模式的影响, 管理层、基层工作人员对既定工作模式形成了固化依赖, 导致其在后续践行应用 QHSE 体系时, 存在落实不到位的问题, 给 QHSE 管理体系的顺畅运行形成了显著制约。

4.2 安全监察与责任追究体系还需完善

管理单位需要在项目开展中, 以项目实际状况为准, 设置专门的安全检查管理部门, 实现对工程质量的跟踪监测, 同时还需要对员工工作状态的实时监督, 并在发现潜在问题时迅速采取整改措施, 从而降低安全事故的发生概率。然而, 从目前管理者、监督人员工作的实际表现来分析, 发现部分人员对其岗位职责的重视程度明显不足, 进而造成监察责任落实不力, 监督人员、管理者难以及时发现并上报工程中的风险隐患, 也难以及时发现操作违规行为并加以纠正。除此之外, 企业当前的监管部门职权划分方面存在明显, 监督职权与责任界限模糊, 在后续工作中, 相关部门遇到问题可能会相互推诿责任, 责任监管工作的实际效果大打折扣, 并不能十分明确、清晰、及时地落实安全责任, 后续追责工作也难以展开。

5 QHSE 管理体系在油田安全管理中的应用策略

5.1 初审阶段工作要点

初审阶段是 QHSE 体系下的安全管理工作的首要阶段, 即明确 QHSE 管理现状的起步阶段。在这一阶段, 需要开展以下几方面工作:

第一, 结合企业现状, 开展现状调查。首先, 应明确法律规范要求, 有根据地开展调查工作。对是否需要搭建正式的管理体系, 以及管理体系建设的必要性、可行性, 该体系的建设原则的合理性、科学性等各方面展开调查。除上述内容之外, 还应当对工作环境、职业健康等几个方面展开调查。

第二, 有序开展过程识别控制。为提升体系的运行效果, 需要在搭建管理体系时, 认真开展过程识别工作。优化控制每一个过程, 能够帮助企业提升体系运行实施的效果。因此, 有必要构建过程管理体系, 制定完善的过程管理机制, 在此

基础上优化控制各个过程,并展开科学评价。涉及到的过程类型包括管理过程、作业过程等,要求管理人员结合各过程的特征和工作要求,选择恰当方法优化过程。比如说,对于管理过程的优化,要求先开展过程识别,再选定最为适宜的管理方法。对于作业过程的优化,一般需要工作人员优化生产装置,以此来进行过程识别。强化过程管理,旨在科学分析过程的可行性,发现其中存在的不足和问题,如是否有具体可行的规定要求、职责划分是否清晰明确等^[3]。

第三,重点开展危险识别工作和风险评估工作。危险识别与风险评估是健康与安全管理的核心所在。它要求精确辨识并评估潜在危险,该工作构成了生产现场安全性的坚实防线。在识别危险因素的过程中,必须全面考虑多种影响因素,包括人员专业能力、场地规模等,以确保对活动或服务进行彻底且细致的危险识别。在构建QHSE管理体系的过程中,识别并界定关键危害因素占据着举足轻重的地位,因为这些因素往往与其他体系要素紧密相连,它们彼此之间形成了相互依存的关系。一旦这些危害因素得以明确,接下来的风险评估工作便显得尤为关键。系统须具备预判潜在风险的能力,要预先识别相关危险性事件,同时还需要对其可能造成的后果进行深度评估。通过风险预测分析,进一步揭示危害的潜在影响,从而准确判断风险可能带来的破坏范围。此外,为确保QHSE管理体系的有效性和完整性,还需以正式文件的形式详尽记录所有活动或服务中潜在的风险,包括风险的等级划分以及相应的防控措施。这一步骤对于体系的持续运行和不断优化具有至关重要的作用。

第四,环境因素的辨识及其影响评估是QHSE体系建设必不可少的一环。其核心在于精确识别并有效应对生产现场的各种环境挑战,这一过程不仅涉及环境因素的详尽辨识、科学评估,还囊括了环境目标的合理设定以及环境管理策略的精心规划与实施。值得注意的是,环境因素的考察视野需超越组织内部的活动、产品及服务范畴,广泛涵盖所有相关方的行为影响,确保在初步辨识阶段即能全面而精准地纳入所有重要的环境考量。企业的环境政策与目标设定应当紧密围绕那些对其产生显著影响的关键环境因素,以此作为展现企业对重大环境挑战积极应对态度的基石。为实现这一目标,建立一套统一、规范且具备高度可操作性的环境评价机制显得尤为重要,它有助于确保评价过程的客观性、准确性与公正性。为此,可以组建一支专业的环境因素评价团队,该团队将依据事故的严重程度及其潜在影响后果,开展全面而深入的环境评价工作^[4]。

5.2 实施阶段工作要点

首先,应聚焦于构建运行体制的完备性,在体系文件

编纂竣工后,随即展开正式文件的登记、分发及针对性的培训,确保执行层人员成为培训的主体,通过吸纳前沿管理理念,并历经实践的检验,以验证体系的实际效能。在体系初步运行阶段后,需依据反馈的问题对体系实施必要的调整与优化。其次,需明确QHSE体系与既有企业管理架构之间的衔接性,厘清彼此的相互关系。在推行QHSE管理体系时,需与原有企业管理系统进行深度融合,既要传承并强化原有管理的优势,又要揭示并解决其潜在的问题。基础管理效果关系到企业的核心竞争力,还直接关系到企业的持续发展与员工的切身利益。因此,QHSE管理体系应聚焦于企业的基础层面,在总结既有经验的基础上,严格执行QHSE管理体系的各项要求,特别是在关键业务领域,通过规范岗位操作以降低安全风险。最后,QHSE管理体系的审核工作需受到高度重视。在体系运行过程中,需不断进行专业知识考核,并随即相应地加以调整改进。同时,为保证QHSE体系能够高效运作,有必要打造保障体系。可以推行一套结构化项目例会制度,该制度涵盖“周度信息交互会议”“月度进展剖析会议”等,为项目组内部沟通提供充足的机会,确保项目管理活动遵循既定规范稳步前行。还应借助数字化信息技术工具,打造集网络平台、微信社群及即时通讯工具于一体的多元化信息交流生态系统,旨在促进机关基层干部员工高效汲取、内化并应用QHSE管理的先进知识与实践,进而培育出一种高效的学习与交流文化。还应通过深度调研与科学设计,明确QHSE管理的考核评价标准与指标体系,并将其有机融入年度绩效评估与月度责任成效考核框架内,从而建立起一套持续有效的考核评价机制。

6 结语

QHSE管理体系对于保障油田企业开采生产的安全性,保护员工人身安全和企业财产安全,保障环境安全等相关方面具有明显优势。对此,相关单位必须强化对该体系的重视,采取有效手段实现对该体系的创造性应用。希望论文所阐述的应用要点,能够给相关单位一定的工作启发。

参考文献

- [1] 杨欢军,徐子胜,王国柱,等.QHSE管理体系在油田基层站队的应用[J].国企管理,2024(9):125.
- [2] 代成璐,郭璐.行为安全促进企业QHSE管理提升的对策探究[J].劳动保护,2024(9):84-87.
- [3] 代成璐,郭璐,徐宝伟.扁平化管理驱动QHSE管理提升的路径探索与实践[J].油气田环境保护,2024,34(4):66-69+73.
- [4] 王功峰,张磊,李立博.油田企业QHSE监督工作的阶段性特点及做法[J].化工安全与环境,2024,37(9):99-101.